

ABSTRAK

Nindy Firdayanti. NIM 3402190307. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Toserba Laksana Baru Majenang). Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Yusup Iskandar, S.E.,M.M, (Pembimbing I) dan Ibu Marlina Nurlestari, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang yang dapat dilihat dari adanya karyawan yang mengalami kesalahan-kesalahan dalam bekerja. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan pengembangan SDM dan disiplin kerja karyawan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang?; 2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang?; 3) Bagaimana pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang; 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang; 3) Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian adalah karyawan yang ada di Toserba Laksana Baru Majenang yaitu sebanyak 131 orang pegawai, ukuran sampel yang dipilih adalah jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 57 orang yaitu karyawan tetap pada Toserba Laksana Baru Majenang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Toserba Laksana Baru Majenang. Artinya jika pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja sudah baik, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci: Pengembangan SDM, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan