

ABSTRAK

Dadi Susyamin, NIM. 3402190040. “Pengaruh *Learning Organization* dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali).” Dibawah bimbingan Dr. H. Sukomo, Drs., M.SI (Pembimbing I), dan Kasman, Drs., M.M pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *learning organization* dan kompetensi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1] Seberapa besar pengaruh *Learning Organization* terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma Kawali ? ; 2] Seberapa besar pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma Kawali ? ; 3] Seberapa besar *Learning Organization* dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma Kawali ?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1] besarnya pengaruh *Learning Organization* terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma Kawali; 2] pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma Kawali; 3] pengaruh *Learning Organization* dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma Kawali.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif yaitu hasil penelitian yang kemudian diolah dan dianalisis untuk diambil kesimpulannya. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien korelasi berganda, determinasi, uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji t dan Uji F) dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa: 1] *Learning organization* pada Toserba Gunasalma Kawali termasuk dalam kategori baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *learning organization* terhadap kinerja karyawan, dengan hasil penelitian hipotesis yang diajukan diterima atau teruji kebenarannya. Dengan semakin baik *learning organization* maka akan semakin baik kinerja karyawan. Adapun besarnya pengaruh sebesar 24,4%. 2] Kompetensi pada Toserba Gunasalma Kawali termasuk dalam kategori baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan, dengan hasil penelitian hipotesis yang diajukan diterima atau teruji kebenarannya. Dengan semakin baik kompetensi karyawan maka akan semakin baik kinerja karyawan. Adapun besarnya pengaruh sebesar 24,8%. 3] Kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali termasuk dalam kategori baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara *learning organization* dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, dengan hasil penelitian hipotesis yang diajukan diterima atau teruji kebenarannya. Dengan semakin baik *learning organization* dan kompetensi dengan kinerja karyawan maka akan semakin baik pula kinerja karyawan. Adapun besarnya pengaruh sebesar 37,2%

Kata Kunci : *Learning Organization*, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan