

## ABSTRAK

**Tri Nadha Retyaningsih. 3402190391. “Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. dan Bapak Toto, S.E., M.M.**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1.] Bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis? 2.] Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis? 3.] Bagaimana pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1.] Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. 2.] Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. 3.] Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif menggunakan metode survey Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis Koefisien Kolerasi Sederhana, Uji Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F, Uji Koefisien Kolerasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Regresi Linear Berganda.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 70,56% sementara 29,44% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Dengan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,8405 atau 0,84 termasuk kategori hubungan yang sangat kuat. Sedangkan perbandingan antara nilai  $F_{hitung} (90,46) > F_{tabel} (3,16)$  dan  $t_{hitung} (8,5047) > t_{tabel} (1,67252)$  dan maka hipotesis  $H_0$  ditolak dan hipotesis  $H_a$  diterima, dengan kata lain hipotesis yang penulis ajukan yaitu : 1.] Terdapat pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. 2.] Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 3.] Terdapat pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hal tersebut, maka instansi perlu lebih meningkatkan pelatihan dan lingkungan kerja agar kinerja pegawai dapat lebih meningkat juga.

***Kata kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai***