

ABSTRAK

Nita Nurhasanah. NIM 3402190309. Pengaruh *Human Relation* dan Koordinasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran yang dapat dilihat dari adanya keluhan yang dinyatakan pegawai negeri yang menunjukkan ketidakpuasan akan promosi yang di berikan kepadanya harus menempuh prosedur yang berbelit-belit. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya *human relation* dan koordinasi yang dilakukan oleh pihak instansi. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh *human relation* terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran?; 2) Bagaimana pengaruh koordinasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran?; 3) Bagaimana pengaruh *human relation* dan koordinasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian adalah pegawai seluruh pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran yang jumlah totalnya sebanyak 126 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 56 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) *Human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran. Artinya jika *Human relation* meningkat, maka kepuasan kerja juga akan mengalami peningkatan; 2) Koordinasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran. Artinya jika koordinasi meningkat, maka kepuasan kerja juga akan mengalami peningkatan; 3) *Human relation* dan koordinasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Pangandaran. Artinya jika *human relation* dan koordinasi meningkat, maka kepuasan kerja juga akan mengalami peningkatan.

Saran: Dinas pertanian Kabupaten Pangandaran hendaknya meningkatkan kepuasan kerja pegawainya melalui perbaikan *human relation* dan koordinasi.

Kata Kunci: *Human Relation*, Koordinasi dan Kepuasan Kerja Pegawai