

ABSTRAK

Vina Septina, NIM. 3402190360. “Pengaruh *Job Involvement* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Almeera Syafa Farhana)”. Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *job involvement* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi Bagaimana pengaruh *job involvement* terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana, Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana, Bagaimana pengaruh *job involvement* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengaruh *job involvement* terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana, mengetahui pengaruh pengaruh *job involvement* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Almeera Syafa Farhana. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Deskriptif dan Asosiatif meliputi Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara *job involvement* dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Almeera Syafa Farhana. Artinya apabila *job involvement* dan motivasi baik maka kinerja karyawan akan tinggi. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan ajar dalam menambah wawasan dan diharapkan peneliti ini memberikan kontribusi, referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia dan diharapkan mampu menambah variabel-variabel internal ataupun eksternal lainnya.

Kata Kunci: *Job Involvement*, Motivasi dan Kinerja Karyawan

