

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Al Utsmani, M. M., & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja dan *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983-995.
- Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Contintuance and Normative Commitment to Organitazion*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta
- Ardilasari, N., Firmanto, A. (2017). Hubungan Self Control Dengan Perilaku *Cyberloafing* Pada Staf Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan* Vol. 5 No.1.
- Askew, K. L. (2012). *The Relationship Between Cyberloafing and Task Performance and an Examination of the Theory of Planned*. Graduate Theses and Dissertations.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Budiarti, I., & Pratama, L. (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Jasa e- Logistik Bisnis di Bandung). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 2(1), 37-46.
- Fayol Henry, 2012. dialih bahasa M Ladzi Safroni, *Manajemen Reformasi Pelayanan Publik*
- G.R. Terry dalam R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS" Edisi Sembilan, Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS. Handoko.
- (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung:
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara
- Herdiati, et al. 2015. Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku *Cyberloafing*. *Jember: Jurnal Pustaka Kesehatan*, vol. 3 no.1
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok. PT. Rajagrafindo.
- M. Manullang (2018:2). *Dasar-dasar Manajemen*, edisi revisi, setakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Masruroh, D., & Hasanah, K. (2022, October). Pengaruh Iklim Organisasi, Locus of Control Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan Kbpr Arta Kencana Kabupaten Madiun. In *Simba: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4).

- Monica, I., & Maharani, A. (2020). Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Bekerja Dan Komitmen Bekerja. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491-502.
- Nawawi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Persada.
- Nugroho, D. A. (2022). Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Makassar.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh *Cyberloafing* Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating. *Journal For Business and Entrepreneurship*, 5(1).
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Organisasi Publik (Mengembangkan Organisasi Modern Berorientasi Publik)*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
Pustaka Setia, Bandung.
- Rahayuningsih, T. (2017). Perilaku *cyberloafing* ditinjau dari kecerdasan adversitas dan komitmen kerja. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 1(1), 49-53.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi (Pertama)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sani, M. P., & Suhana, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 286-305.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Suryatama, Erwin. 2014. *Aplikasi Iso Sebagai Standar Mutu*. Jakarta: Kata Pena
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Malang. Jawa Timur: Universitas Brawijaya Press.2014.
- Utaminingsih, Aliflulahtin. 2014. *Perilaku Organisasi*. Malang: CV. UB Press
- Weatherbee, T. 2010. *Counterproductive Use of Technology at Work: Information and*

Communications Technologies and Cyberdeviancy. Human Resources Management Review.

Wibowo (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers Jurnal

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2017a. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Ketiga. Cetakan Kelima. Depok: PT. Rajagrafindo Persada

Wu, J., Mei, W., Liu, L., & Ugrin, J. C. (2020). The bright and dark sides of social *cyberloafing*: Effects on employee mental health in China. *Journal of Business Research*, 112, 56–64. Yogyakarta: Gajahmada University Press.

Zayas-ortiz, M., Rosario, E., Marquez, E., & Gruñeiro, P. C. (2015). Relationship between organizational commitments and organizational citizenship behaviour in a sample of private banking employees. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 35, 91–106.