

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta Penerbit Aswaja Pressindo.
- Alotaibi, Adam G. 2001. *Antecedents of organizational citizenship behavior. A study of public personnel in Kuwait*. Public Personnel Management.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arfinaldo, A. 2019. *Pengaruh Keadilan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Suatu Studi Pada DM Baru Group Yogyakarta)*. Skripsi pada program studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Tersedia : <https://s.id/1zhe8> [22 Januari 2023]
- Bratton, J. et al. 2021. *Human resource management*. Bloomsbury Publishing.
- Colquitt, J. A. et al. 2001. *On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure*. Journal of Applied Psychology. Vol. 86. No.3 386–400.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. 2012. *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw-Hill.
- Cropanzano R, et al. 2007. *The Management of Organizational Justice*. Academy of Management Perspectives Vol. 21 No. 4 November 2007. Tersedia : <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMP.2007.27895338> [21 Januari 2023]
- Cropanzano, R. & Greenberg, J. 2014. *International Review Of Industrial & Organizational Psychology*. New York : John Wiley & Sons.
- Darmadi, H. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Firdaus dan Zamzam, F. 2018. *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Deepublish.

- Firmansyah, M Anang dan Mahardika, Budi W. 2018. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Cetakan Pertama. Deepublish.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 19*. Semarang: UNDIP.
- Griffeth, R.W., Logan, Jr, J.W., & Vecchio, R.P. 2013. *Equity Theory And Interpersonal Attraction*. Journal Of Applied Psychology. Vol. 74, No. 3.
- Habibullah, H. 2019. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Nusa Mutiara Padang*. Doctoral dissertation, Universitas Andalas. Tersedia : <http://scholar.unand.ac.id/53606/1/Cover%20dan%20Abstrak-dikonversi.pdf> [ 5 Februari 2023]
- Hajiyanti, R. 2013. *Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Unpublished diploma paper. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta. Tersedia : <https://eprints.uny.ac.id/17735/> [5 Februari 2023]
- Hasanah, L. 2020. *Pengaruh Keadilan Prosedural Dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Skripsi pada program studi Ekonomi dan Bisnis UMM. Tersedia : [http://eprintslib.ummg.ac.id/2327/1/16.0101.0037\\_BAB%20I\\_BAB%20II\\_BAB%20III\\_BAB%20V\\_DAFTAR%20PUSTAKA.pdf](http://eprintslib.ummg.ac.id/2327/1/16.0101.0037_BAB%20I_BAB%20II_BAB%20III_BAB%20V_DAFTAR%20PUSTAKA.pdf) [2 Februari 2023]
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayah, Siti dan Haryani. 2013. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang*. Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi. Vol. 20 No.35. Tersedia : <http://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/8> [21 Desember 2022]
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Noor, J. 2015. *Penelitian Ilmu Manajemen: Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Edisi Pertama. Prenadamedia Group.
- Nugroho, D.A. 2017. *Pengantar Manajemen Untuk Organisasi Bisnis, Publik dan Niralaba*. Malang: Cetakan Pertama. UB Press.
- Nurdin, Ismail dan Hartati, Sri. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nursalam. 2013. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta : SalembaMedika.

- Peranginangin, U. S. Y., Nazmi, H., Gultom, D., & Yudhistira, S. 2022. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Bank Sumut Medan*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), Vol. 3. No. 3. Tersedia : <https://www.yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/view/592> [23 Januari 2023]
- Putra, A. S. 2014. *Pengaruh Keadilan Prosedural Dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Kalimantan Barat*. Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme), Vol. 2. No. 1. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jmdb/article/view/9612>
- Pratama, R. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Cetakan Pertama. Deepublish.
- Qustolani, A. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, Vol. 4. No 2. Tersedia : <https://www.academia.edu/download/61540702/737-1541-1-PB20191217-70679-1o66wd.pdf> [21 Desember 2022]
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rifki. 2021. *Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi Pada karyawan PT. Gapuraning Rahayu Ciamis)*. Skripsi pada program studi manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Sn Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siswanto, H.B. 2013. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sucahyowati, Hari. 2017. *Manajemen Sebuah Pengantar*. Malang : Wills.
- Sugiyono. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke 23. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. 2008. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural serta Produktivitas Kerja Pegawai Hotel Berbintang di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Optimal, Vol. 6. No.1.
- Suprihanto, J. 2014. *Manajemen*. Yogyakarta: Cetakan Pertama. Gadjah Manda University Press.

- Suratman, Nirsetyo. W. 2019. *Pengaruh Persepsi Keadilan Prosedural dan Keadilan Instruksional Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Akuntan Publik Di Semarang*. Journal Of Management And Business, Vol. 2. No. 1. Tersedia : <http://journal.upgris.ac.id/index.php/stability/article/view/4030> [23 Januari 2023]
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Thomas Sumarsan. 2013. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi 2. Jakarta : PT Indeks.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widiastuti, R. K., & Aisyah, M. N. 2016. *Pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan dengan tingkat kepuasan karyawan sebagai variabel intervening*. Nominal Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen, Vol. 5. No.1. Tersedia : <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/11478> [21 Desember 2022]