

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	12
2.1.1.1 Definisi Manajemen	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	14
2.1.1.3 Tujuan Manajemen	16
2.1.1.4 Peran Manajemen	16
2.1.1.5 Unsur Manajemen.....	18
2.1.1.6 Bagian-bagian Manajemen	19
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21

2.1.2.4	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.3	Kajian variabel yang Diteliti.....	23
2.1.3.1	Keadilan Distributif.....	23
2.1.3.1.1	Definisi Keadilan Distributif.....	23
2.1.3.1.2	Dimensi Keadilan Distributif.....	24
2.1.3.1.3	Indikator Keadilan Distributif.....	25
2.1.3.2	Keadilan Prosedural.....	25
2.1.3.2.1	Definisi Keadilan Prosedural.....	25
2.1.3.2.2	Dimensi Keadilan Prosedural.....	27
2.1.3.2.3	Indikator Keadilan Prosedural.....	27
2.1.3.3	Kinerja.....	28
2.1.3.3.1	Definisi Kinerja.....	28
2.1.3.3.2	Faktor-faktor Kinerja.....	29
2.1.3.3.3	Penilaian Kinerja.....	30
2.1.3.3.4	Indikator Kinerja.....	31
2.1.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	32
2.2	Kerangka Pemikiran.....	34
2.2.1	Hubungan Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.2.2	Hubungan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai.....	35
2.2.3	Hubungan Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai.....	36
2.3	Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		40
3.1	Metode Penelitian yang digunakan.....	40
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	41
3.2.1	Definisi Variabel.....	41
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	43
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
3.3.1	Populasi.....	44
3.3.2	Sampel.....	44
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	46

3.4.1	Sumber Data	46
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5	Teknik Analisis Data.....	49
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	50
3.5.2	Analisis Verifikatif.....	52
3.5.2.1	Analisis Koefisien Korelasi Sederhana.....	52
3.5.2.2	Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	53
3.5.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.5.2.4	Analisis Koefisien Determinasi	55
3.5.2.5	Pengujian Hipotesis	56
3.5.2.5.1	Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	56
3.5.2.5.2	Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama).....	57
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	59
3.6.1	Tempat Penelitian	59
3.6.2	Waktu Penelitian.....	59
BAB IV METODE PENELITIAN		61
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.1.1.1	Gambaran Umum Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	61
4.1.1.2	Visi Misi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	62
4.1.1.3	Struktur Organisasi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	62
4.1.2	Karakteristik Responden.....	76
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	78
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	79

4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	80
4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Variabel Keadilan Distributif (X1).....	81
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Variabel Keadilan Prosedural (X2)	97
4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Variabel Kinerja (Y)	117
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	137
4.1.4.1 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai	137
4.1.4.2 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai.....	142
4.1.4.3 Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai.....	148
4.2 Pembahasan.....	157
4.2.1 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	157
4.2.2 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	159
4.2.3 Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	161
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	163
5.1 Simpulan	163
5.2 Saran.....	164
DAFTAR PUSTAKA	166
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Penilaian Capaian Sasaran Kerja Pegawai	5
Tabel 1.2	Data Penilaian Catatan Perilaku Pegawai	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	32
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	43
Tabel 3.2	Pembobotan Nilai Jawaban	50
Tabel 3.3	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 3.4	Interpretasi Koefisien Korelasi X1 dan X2 terhadap Y	54
Tabel 3.5	Jadwal Penelitian.....	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	79
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	80
Tabel 4.5	Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	82
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Semua keputusan pekerjaanditerapkan secara konsisten kepada seluruh pegawai yang bertugas.....	83
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang tidak ada orang atau kelompok yang diistimewakan dalam penerapan peraturan	84
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Saya menganggap beban kerja pekerjaan saya cukup adil	85
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Saya diberi beban kerja yang sesuai dengan kemampuan saya.....	86
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Pendapatan saya cukup berdasarkan keahlian yang saya miliki.....	87

Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Saya menerima gaji sesuai dengan harapan saya dan sesuai dengan beban kerja yang diberikan.....	88
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Saya merasa berkontribusi terhadap instansi melalui bidang pekerjaan saya	89
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Imbalan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya selesaikan.....	90
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Tentang Setiap orang yang berprestasi dalam instansi ini akan mendapatkan penghargaan yang setimpal	91
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan instansi.	92
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.....	93
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.	94
Tabel 4.18	Rekapitulasi Hasil jawaban Responden Variabel Keadilan Distributif	95
Tabel 4.19	Interpretasi Mengenai Keadilan Distributif Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	97
Tabel 4.20	Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	98
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Pimpinan memastikan untuk mendengar kekhawatiran pegawai sebelum memberikan pekerjaan	99
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Saya merasa senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat pegawainya.....	100

Tabel 4.23	Tanggapan Responden Tentang Pimpinan saya menjelaskan keputusan dan memberikan informasi tambahan ketika diminta oleh pegawai	101
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Tentang Keputusan pekerjaan yang dibuat oleh pimpinan saya susah dimengerti.....	102
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Tentang Saya merasa dalam proses pengambilan keputusan bebas dari bias	103
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Tentang Saya merasa setiap keputusan yang diambil adalah berasal dari informasi yang akurat.....	104
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Tentang Saya bekerja keras secara konsisten sesuai tanggung jawab saya	105
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Tentang Saya merasa pimpinan telah memberikan contoh yang baik dan bisa menjadi panutan bagi bawahannya dalam melaksanakan aturan dan kebijakan yang dibuat.....	106
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Tentang Saya berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja agar produktivitas yang dihasilkan berkualitas tinggi.....	107
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Tentang Untuk membuat keputusan pekerjaan, pimpinan saya mengumpulkan informasi yang akurat dan lengkap	108
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Tentang Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja telah didasarkan pada informasi yang akurat.....	109
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Tentang Keputusan yang diambil di instansi ini dibuat berdasarkan hasil analisa data-data dan informasi yang akurat dan lengkap	110
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Tentang Saya bersikap menahan diri untuk tidak melakukan pelanggaran meskipun saya dapat melakukannya tanpa resiko terkena sanksi	111

Tabel 4.34	Tanggapan Responden Tentang Etika dan moral dijunjung lebih tinggi daripada ambisi pribadi di instansi ini	112
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Tentang Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja sesuai dengan etika dan standar moral	113
Tabel 4.36	Rekapitulasi Hasil jawaban Responden Variabel Keadilan Prosedural.....	114
Tabel 4.37	Interpretasi Mengenai Keadilan Prosedural Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	117
Tabel 4.38	Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	118
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Tentang Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik	119
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Tentang Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.....	120
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Tentang Kerja saya lebih baik dibandingkan pegawai lain.....	121
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Tentang Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	122
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Tentang Mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin	123
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Tentang Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata pegawai lain	124
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Tentang Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.....	125
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Tentang Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu	126

Tabel 4.47	Tanggapan Responden Tentang Saya menerima upah/gaji sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	127
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Tentang Standar kerja/SOP yang ditetapkan oleh instansi di sesuaikan dengan kemampuan saya	128
Tabel 4.49	Tanggapan Responden Tentang Peran pengawasan memberikan tindakan koreksi untuk memperbaiki kesalahan - kesalahan yang terjadi sebelumnya	129
Tabel 4.50	Tanggapan Responden Tentang Pimpinan melakukan pengawasan dengan mengoreksi jika terdapat kesalahan dalam bekerja	130
Tabel 4.51	Tanggapan Responden Tentang Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolidan dan kerjasama yang baik	131
Tabel 4.52	Tanggapan Responden Tentang Adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antara atasan dengan pegawai di dalam lingkungan kerja	132
Tabel 4.53	Tanggapan Responden Tentang Saling memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.....	133
Tabel 4.54	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	134
Tabel 4.55	Interpretasi Mengenai Kinerja Pegawai Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	136
Tabel 4.56	Data-Data untuk Perhitungan Variabel Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Pegawai	137
Tabel 4.57	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	140
Tabel 4.58	Data-Data Untuk Perhitungan Variabel Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Pegawai	143
Tabel 4.59	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	146

Tabel 4.60 Data-Data Hasil Perhitungan Variabel Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	149
Tabel 4.61 Interpretasi Koefisien Korelasi X1 dan X2 terhadap Y	152

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	63

