

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	
DAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	11
2.1.1.3 Peran Manajemen.....	13
2.1.1.4 Bidang-Bidang Manajemen	14

2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3	Rotasi Kerja	19
2.1.3.1	Pengertian Rotasi Kerja	19
2.1.3.2	Manfaat dan Tujuan Rotasi Kerja.....	20
2.1.3.3	Sebab dan Alasan Rotasi Kerja.....	21
2.1.3.4	Indikator Rotasi Kerja.....	24
2.1.4	Pengawasan Internal	25
2.1.4.1	Pengertian Pengawasan Internal	25
2.1.4.2	Prinsip Pengawasan Internal.....	26
2.1.4.3	Unsur-Unsur Pengawasan Internal	27
2.1.4.4	Komponen Pengawasan Internal	28
2.1.4.5	Indikator Pengawasan Internal	32
2.1.5	Kedisiplinan Pegawai.....	33
2.1.5.1	Pengertian Kedisiplinan	33
2.1.5.2	Tujuan Kedisiplinan.....	34
2.1.5.3	Macam-Macam atau Dimensi Kedisiplinan.....	35
2.1.5.4	Maksud dan Sasaran Kedisiplinan.....	37
2.1.5.5	Indikator Kedisiplinan	38
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan	40
2.2	Kerangka Pemikiran	45
2.3	Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III	METODE PENELITIAN	49
3.1	Metode Penelitian yang digunakan.....	49

3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	50
3.2.1 Definisi Variabel.....	50
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	51
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
3.3.1 Populasi.....	53
3.3.2 Sampel.....	53
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4.1 Sumber Data.....	55
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5 Teknik Analisis Data.....	59
3.5.1 Analisis Deskriptif	59
3.5.2 Analisis Asosiatif.....	61
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	69
3.6.1 Tempat Penelitian	69
3.6.2 Waktu Penelitian.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Penelitian	70
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	70

4.1.1.1 Profil Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	70
4.1.1.2 Visi dan Misi Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	71
4.1.1.3 Struktur Organisasi dan <i>Job</i> Deskripsi Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	72
4.1.1.4 Karakteristik Responden	87
4.1.2 Deskripsi Variabel yang Diteliti	89
4.1.2.1 Hasil Penelitian tentang Rotasi Kerja pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	89
4.1.2.2 Hasil Penelitian tentang Pengawasan Internal pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	101
4.1.2.3 Hasil Penelitian tentang Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	113
4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis	122
4.1.3.1 Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	122
4.1.3.2 Pengaruh Pengawasan Internal terhadap Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	126

4.1.3.3 Pengaruh Rotasi Kerja dan Pengawasan Internal terhadap Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	130
4.2 Pembahasan	139
4.2.1 Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya.....	139
4.2.2 Pengaruh Pengawasan Internal terhadap Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	141
4.2.3 Pengaruh Rotasi Kerja dan Pengawasan Internal terhadap Kedisiplinan Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya	143
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	147
5.1 Simpulan	147
5.2 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Pegawai Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya Periode Tahun 2022	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.2	Sampel Penelitian.....	55
Tabel 3.3	Skala Likert	59
Tabel 3.4	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	67
Tabel 3.5	Jadwal Kegiatan Penelitian	69
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	87
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	88
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	89
Tabel 4.14	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Rotasi Kerja	99
Tabel 4.25	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Pengawasan Internal	110
Tabel 4.36	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kedisiplinan Pegawai	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya.....	74