

ABSTRAK

Ivan Novian Sanjaya. NIM 3402190502. Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Etos Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar). Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, SE., M.M., (Pembimbing I) dan Hj. Nina Herlina, Ir., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy yang dapat dilihat dari aspek menghargai waktu bahwa selama ini masih ada pegawai yang belum sepenuhnya mampu untuk memanfaatkan waktu luang yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pemberian kompensasi dan kompetensi pegawai pada BBWS Citanduy. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar?; 3) Bagaimana pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar?. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh kompensasi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar; 2) Pengaruh kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar; 3) Pengaruh kebijakan kompensasi dan kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Kota Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai Aparatur Sipil Negara pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy dengan jumlah 112 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 53 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran kuisioner.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy. Artinya semakin baik pemberian kompensasi maka etos kerja pegawai akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 39,28%; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy. Artinya semakin baik kompetensi pegawai maka etos kerja pegawai akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 72,59%; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy. Artinya semakin baik pemberian kompensasi dan kompetensi pegawai maka etos kerja pegawai akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 73,37%.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi dan Etos Kerja Pegawai