

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	9
1.2.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	11
1.4.2 Manfaat Praktis .....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>12</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	12
2.1.1 Ilmu Manajemen .....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen .....	12
2.1.1.2 Fungsi –Fungsi Manajemen .....	13
2.1.1.3 Bidang-Bidang Manajemen .....	17
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ...	21
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia ...	24
2.1.3 Analisis Jabatan .....	26

2.1.3.2	Tujuan Analisis Jabatan .....	27
2.1.3.3	Manfaat Analisis Jabatan .....	28
2.1.3.4	Elemen yang Terdapat Dalam Analisis Jabatan .....	29
2.1.3.5	Indikator Analisis Jabatan .....	31
2.1.4	Pengembangan Karir .....	32
2.1.4.1	Pengertian Pengembangan Karir .....	32
2.1.4.2	Tahap-Tahap Pengembangan Karir .....	34
2.1.4.3	Proses Pengembangan Karir .....	37
2.1.4.4	Tujuan Pengembangan Karir .....	38
2.1.4.5	Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir .....	40
2.1.4.6	Unsur-Unsur Pengembangan Karir .....	41
2.1.4.7	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	44
2.1.4.8	Indikator Pengembangan Karir .....	47
2.1.5	Kinerja Pegawai .....	49
2.1.5.1	Pengertian Kinerja .....	49
2.1.5.2	Pengukuran Kinerja Pegawai .....	51
2.1.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja .....	52
2.1.5.4	Indikator Kinerja Pegawai .....	54
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	56
2.2	Kerangka Pemikiran .....	
2.3	Hipotesis .....	64
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>66</b>
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan .....	66
3.2	Definisi dan Oprasionalisasi Variabel .....	67
3.2.1	Definisi Variabel .....	67
3.2.2	Operasionalisasi Variabel .....	68

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	69
3.3.1 Populasi Penelitian .....	69
3.3.2 Sampel .....	69
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	71
3.4.1 Sumber Data .....	71
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	72
3.5 Teknik Analisis Data .....	73
3.5.1 Analisis Deskriptif .....	74
3.5.2 Analisis Verifikatif .....	76
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	82
3.6.1 Tempat Penelitian .....	82
3.6.2 Waktu Penelitian .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Tahun 2021 .....	5
Tabel 1.2	Data Survey Awal tentang Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Pada BBWS Citanduy .....	6
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu .....	58
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	68
Tabel 3.2	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	77
Tabel 3.3	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	80
Tabel 3.4	Jadwal Kegiatan Penelitian .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Pengembangan Karir .....	38
Gambar 2.2	Paradigma Penelitian .....	64