

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajer Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Budiharjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses Cibubur.
- Christyanto Sulisthio, Albert Yulianus. (2015). Analisis Pengaruh *Tacit Knowledge* dan *explicit Knowledge* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Hospitality dan Manajemen jasa*, 3 (1), 154.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison Emron, Titing Kartika, Rida Intan dwi lestari. (2017, Juli). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sentra Industri kulit Sukaregang. *BARISTA*, 4, 54.
- Effendi, Usman. (2014). *Asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Farisi, Salman. (2020, April 1). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4, 18.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalialia & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu Sp. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indarti Nurul, Dhiani Dyahjatmayanti. (2014). *Manajemen Pengetahuan : Teori dan praktik*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manullang. (2014). *Dasar-dasar Manajemen bagi Pimpinan Perusahaan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Moehariono;. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nazir, Muhamad. (2015). *Metode penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pranata, Tubagus. (2017). Pengaruh Kompetensi dan *Tacit Knowledge* terhadap Kinerja Karyawan PT ASI Pudjiastuti Marine Product Pangandaran). *Jurnal Tapak Manajemen*.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke 6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmiyati, Yuli;. (2019). Faktor- Faktor Pembentuk *Tacit Knowledge* Pada Individu. *ANUVA*, 185-189.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shaleh, Mahidin. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cetakan Pertama*. Jakarta: Penerbit Aksara Timur.
- Simanjuntak. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soetrisno, Alini. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Bisnis dan Manajemen, VIII No.1*.
- Solihin, Ismail. (2013). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sugiyono;. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, Zusnita Muizu & Tisnawati. (2017). Manajer dan Perangkat Manajemen Baru. *Pekbis Jurnal*, 151-160.
- Sumarsan, Thomas. (2013). *Sistem Pengendalian Manajemen, Edisi 2*. Jakarta: PT.Indeks.
- Suri, Desi Kartika. (2016). Pengaruh Kompetensi dan *Tacit Knowledge* terhadap Kinerja Karyawan. Surakarta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wahyuni, Ayu Endah. (2018). Pengaruh Tacit dan Explicit Knowledge untuk Meningkatkan Kinerja IKM. *JITTER*, 45-50.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kineja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.