

## ABSTRAK

**YULI, NIM. 3402190106. “Pengaruh Kompetensi dan *Tacit Knowledge* terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar). Di bawah bimbingan Dr. H. Oyon Saryono, M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar yang dapat dilihat dari data penilaian kinerja karyawan tahun 2022 yang belum mampu mencapai target pencapaian yang telah disesuaikan. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar?; dan 3) Bagaimana pengaruh kompetensi dan *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar?. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar; 2) Bagaimana pengaruh *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar; dan 3) Bagaimana pengaruh kompetensi dan *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan dan studi lapangan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu: analisis regresi linier sederhana dan berganda, analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, analisis koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar; 2) *Tacit Knowledge* berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar; dan 3) Kompetensi dan *tacit knowledge* berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar.

***Kata Kunci* : Kompetensi, *Tacit Knowledge*, dan Kinerja Karyawan**