

ABSTRAK

Kartika, Nim. 3402190230. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran)”. Dibawah bimbingan Ibu H Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Bapak Muhtar Abdul Khader, S.E. M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada **Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran)**. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi :Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran?;Bagaimana pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran?;Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan *self efficacy* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran?. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan koefisien korelasi produk moment (korelasi sederhana), koefisien determinasi, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier, uji persial (uji t), dan uji signifikansi (uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pengetahuan pegawai tentang budaya organisasi pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk dalam kategori baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, *self efficacy* pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk dalam kategori baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *self efficacy* terhadap kinerja pegawai, kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk dalam kategori baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi dan *self efficacy* terhadap kinerja pegawai. Artinya jika semakin baik budaya organisasi dan *self efficacy* maka akan semakin meningkat kinerja pegawai.

Diharapkan Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Pangandaran meningkatkan Budaya Organisasi Dan *Self Efficacy* sehingga akan lebih meningkatkan Kinerja pegawai.

Kata kunci: Budaya Organisasi, *Self Efficacy* Dan Kinerja Pegawai