

**PENGARUH *JOB ENLARGEMENT* DAN *JOB ENRICHMENT* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap)**

Aneu Silfani¹, Renny Sri Purwanti², Iyus Yustini³

^{1,2,3} Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

renny.sp@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Job Enlargement* dan *Job Enrichment* terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi pada PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1] Bagaimana pengaruh *Job enlargement* terhadap kinerja pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap?; 2] Bagaimana pengaruh *Job enrichment* terhadap kinerja pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap?; 3] Bagaimana Pengaruh *Job enlargement* dan *Job enrichment* terhadap kinerja pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1] pengaruh *Job enlargement* terhadap kinerja pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap; 2] pengaruh *Job enrichment* terhadap kinerja pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap; 3] Pengaruh *Job enlargement* dan *Job enrichment* terhadap kinerja pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan teknik survey. Jumlah populasi yang dijadikan objek penelitian adalah seluruh pegawai PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap yaitu sebanyak 2088. Ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 95 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan, studi lapangan (observasi, wawancara dan angket). Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Job Enlargement* dan *Job enrichment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap dengan hasil korelasi sebesar 0,636 atau memiliki tingkat hubungan kuat dan tingkat pengaruh sebesar 40,45%. hal tersebut sejalan dengan hasil uji hipotesis bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh bobot F_{hitung} 31,24% sedangkan bobot $F_{tabel} = \alpha$ 0,05 dan $dk = 95 - 2 - 1$ diperoleh F_{tabel} . jadi nilai $F_{hitung} >$ dari F_{tabel} . Dengan demikian dari hasil perhitungan diketahui *job enlargement* dan *job enrichment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap.

Kata Kunci : *Job Enlargement*; *Job Enrichment*; Kinerja Pegawai