

ABSTRAK

Deti Lestari, NIM. 3402190470. “Pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M (Pembimbing I) dan Ibu Anisa Lisara, S.Pd., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya). Permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya. 2) Bagaimana Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya. 3) Bagaimana Pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya. Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya. 2) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya. 3) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode survey. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F). Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1) Kepribadian berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya dan memiliki hubungan yang rendah. Artinya apabila kepribadian pegawai meningkat atau menurun maka belum tentu akan berdampak pada kinerja pegawai. 2) Tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya dan memiliki hubungan yang sedang. Artinya apabila tingkat pendidikan pegawai meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat. 3) Kepribadian dan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tasikmalaya dan memiliki hubungan yang sedang. Artinya apabila kepribadian dan tingkat pendidikan pegawai meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: Kepribadian, Tingkat Pendidikan dan Kinerja Pegawai