

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

.....	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Ilmu Manajemen	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18

2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3	Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik.....	23
2.1.4	Restrukturisasi Birokrasi	25
2.1.4.1	Pengertian Restrukturisasi	25
2.1.4.2	Pengertian Struktur Organisasi	26
2.1.4.3	Pengetian Restrukturisasi Birokrasi.....	26
2.1.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Restrukturisasi Birokrasi.....	28
2.1.4.5	Indikator Restrukturisasi Birokrasi	30
2.1.5	Kompetensi Pegawai	32
2.1.5.1	Pengertian Kompetensi Pegawai.....	32
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Pegawai	34
2.1.5.3	Penentuan Tingkat Kompetensi Pegawai	38
2.1.5.4	Indikator Kompetensi Pegawai	40
2.1.6	Efektivitas Kerja Pegawai	41
2.1.6.1	Pengertian Efektivitas Kerja	41
2.1.6.2	Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.	42
2.1.6.3	Pengukuran Efektivitas Kerja.....	49
2.1.6.4	Indikator Efektivitas Kerja Pegawai.....	53
2.1.7	Hasil Penelitian Terdahulu	54
2.2	Kerangka Pemikiran.....	56

2.2.1	Pengaruh Restrukturisasi Birokrasi terhadap Efektivitas Kerja	57
2.2.2	Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Efektivitas Kerja	57
2.3	Hipotesis	60
BAB III	METODE PENELITIAN	61
3.1	Metode Penelitian yang digunakan	61
3.2	Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	62
3.2.1	Definisi Variabel	62
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	63
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	64
3.3.1	Populasi Penelitian	64
3.3.2	Sampel	65
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	67
3.4.1	Sumber Data	67
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	68
3.5	Teknik Analisis Data	69
3.5.1	Pengaruh Restrukturisasi Birokrasi terhadap Efektivitas kerja Pegawai dan Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	70
3.5.2	Pengaruh Restrukturisasi Birokrasi dan Kompetensi Pegawai terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	72
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	75
3.6.1	Tempat Penelitian	75
3.6.2	Waktu Penelitian	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Pertanahan Kabupaten Ciamis Tahun 2018	6
Tabel 1.1	Data Rencana dan Penilaian Kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Pertanahan Kabupaten Ciamis Tahun 2018	7
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	54
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	63
Tabel 3.2	Jumlah Sampel Berdasarkan Golongan Struktural.....	67
Tabel 3.2	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi...	71
Tabel 3.4	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi...	74
Tabel 3.5	Jadwal Kegiatan Penelitian	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	44
Gambar 2.2	Paradigma Penelitian.....	59