

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR..... xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah 11

1.2.1 Identifikasi Masalah 1

1.2.2 Rumusan Masalah 12

1.3 Tujuan Penelitian 12

1.4 Manfaat Penelitian 12

1.4.1 Manfaat Teoritis 13

1.4.2 Manfaat Praktis 13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

..... 14

2.1 Kajian Pustaka 14

2.1.1 Manajemen..... 14

2.1.1.1 Pengertian Manajemen 14

2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen 16

2.1.1.3 Insur-Insur Manajemen 19

2.2.3 Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja	63
2.3 Hipotesis Penelitian	65
BAB III METODE PENELITIAN	66
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	66
3.2 Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	67
3.2.1 Definisi Variabel	67
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	69
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	70
3.3.1 Populasi	70
3.3.2 Sampel	71
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	73
3.4.1 Sumber Data	73
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	73
3.5 Teknik Analisis Data	75
3.5.1 Analisis Deskriptif	75
3.5.2 Analisis Asosiatif	75
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	83
3.6.1 Tempat Penelitian	83
3.6.2 Waktu Penelitian	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
4.1 Hasil Penelitian	86
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	86
4.1.1.1 Profil Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	86
4.1.1.2 Visi dan Misi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	87

4.1.1.3	Tugas dan Fungsi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	87
4.1.1.4	Struktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	89
4.1.1.5	Karakteristik Responden	95
4.1.2	Deskripsi Variabel yang diteliti	98
4.1.2.1	Hasil Penelitian tentang Etos Kerja pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	99
4.1.2.2	Hasil Penelitian tentang Disiplin Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	112
4.1.2.3	Hasil Penelitian tentang Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	124
4.1.3	Hasil Pengujian Hipotesis	136
4.1.3.1	Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	136
4.1.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	150
4.2	Pembahasan	159
4.2.1	Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	159
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	161
4.2.3	Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	163
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		166

5.1 Simpulan	166
5.2 Saran	166
DAFTAR PUSTAKA	168

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data tentang Efektivitas Kerja pada BBWS Citanduy Kota Banjar	6
Tabel 1.2	Data tentang Etos Kerja Pegawai pada BBWS Citanduy Kota Banjar	8
Tabel 1.3	Data tentang Disiplin Kerja Pegawai pada BBWS Citanduy Kota Banjar	9
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	58
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	67
Tabel 3.2	Populasi Penelitian.....	69
Tabel 3.3	Sampel penelitian	71
Tabel 3.4	Pemberian Skor Menggunakan <i>Skala Likert</i>	73
Tabel 3.5	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	77
Tabel 3.6	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	80
Tabel 3.7	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	83
Tabel 3.7	Jadwal Kegiatan Penelitian	85
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	95
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	96
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	97
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	97
Tabel 4.5	Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Penelitian.....	99
Tabel 4.6	Pegawai Selalu Berusaha Sekuat Tenaga untuk Dapat Mencapai Sasaran yang Ingin Dicapai	100
Tabel 4.7	Pegawai Mampu Memanfaatkan Waktu Secara Optimal Sehingga Tidak Mengenal Waktu Dalam Bekerja.....	101
Tabel 4.8	Pegawai Mampu Untuk Mematuhi Peraturan-Peraturan yang Berlaku	102
Tabel 4.9	Pegawai Memiliki Sikap Untuk Menghargai Peraturan yang Ditetapkan Organisasi.....	103
Tabel 4.10	Pegawai Memiliki Kemampuan Untuk Menjalankan Pekerjaannya Sesuai Dengan Aturan yang Sudah Ditentukan.....	104

Tabel 4.11 Pegawai Memiliki Kemampuan Untuk Menjalankan Pekerjaannya Sesuai Dengan Aturan yang Sudah Ditentukan..... kan

Tabel 4.12 Pegawai Mampu Mempertanggungjawabkan Semua Pekerjaan yang Menjadi Tanggung Jawabnya	106
Tabel 4.13 Pegawai Selalu Bersungguh-Sungguh Dalam setiap Melakukan Pekerjaan	107
Tabel 4.14 Pegawai Mampu Bekerja Secara Teratur Dalam Melakukan Pekerjaan yang Diembannya	108
Tabel 4.15 Pegawai Memiliki Inisiatif yang Tinggi Untuk Mensukseskan Tujuan Organisasi.....	109
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Etos Kerja	110
Tabel 4.17 Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Etos Kerja.....	111
Tabel 4.18 Pegawai Mampu Mentaati Peraturan-Peraturan yang Telah Ditentukan Oleh Organisasi.....	112
Tabel 4.19 Pegawai Mampu Mentaati Standar Kerja yang Telah Ditentukan Oleh Organisasi.....	113
Tabel 4.20 Pegawai Memiliki Pedoman Kerja dan Disiplin Pribadi yang Tinggi	114
Tabel 4.21 Pegawai Mampu Untuk Menggunakan Waktu Kerja Secara Efektif	115
Tabel 4.22 Pegawai Mampu Untuk Meanfaatkan Waktu Luang Digunakan Untuk Menyelesaikan Suatu Pekerjaan.....	116
Tabel 4.23 Pegawai Mampu Mengerjakan Suatu Pekerjaan Sesuai Dengan Jangka Waktu yang Telah Ditetapan	117
Tabel 4.24 Pegawai Selalu Bersikap Disiplin Terhadap Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan yang Diembannya.....	118
Tabel 4.25 Pegawai Selalu Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan Atau Tugas yang Diberikan Oleh Pimpinan	119
Tabel 4.26 Pegawai Mampu Untuk Mentaati Jam Kerja yang Telah Ditetapan	120
Tabel 4.27 Pegawai Mampu Untuk Hadir Tepat Waktu Dalam Bekerja.....	121
Tabel 4.28 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja	122
Tabel 4.29 Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Disiplin Kerja.....	123
Tabel 4.30 Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Lingkungan Organisasi	124
Tabel 4.31 Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Pegawai Lainnya Sehingga Terjalin Komunikasi yang Baik	125
Tabel 4.32 Pegawai Mampu Menyesuaikan Diri Dengan Perubahan-Perubahan yang Terjadi Dalam Suatu Organisasi	126

Tabel 4.33 Pegawai Mampu Saling Membantu Dengan Pegawai Lain Ketika Ada Kesulitan Dalam Bekerja	127
Tabel 4.34 Pegawai Mempunyai Inisiatif Untuk Bekerja dan Bertindak Tanpa Diperintah Atasan	128
Tabel 4.35 Pegawai Mempunyai Kemampuan yang Sesuai Dengan Bidang Kerjanya Masing-Masing	129
Tabel 4.36 Pegawai Mampu Menghasilkan Suatu Pekerjaan yang Sesuai Dengan Sasaran Serta Batas Waktu yang Telah Ditentukan.....	130
Tabel 4.37 Pegawai Merasa Puas Dalam Bekerja Karena Pekerjaan Tersebut Merupakan Tanggung Jawab Pegawai.....	131
Tabel 4.38 Pegawai Merasa Puas Dengan Pekerjaan yang Diembannya Karena Pekerjaan Sesuai Dengan Kemampuan yang Dimilikinya	132
Tabel 4.39 Pegawai Merasa Puas Atas Hasil Kerja yang Dicapai	133
Tabel 4.40 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Efektivitas Kerja	134
Tabel 4.41 Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Efektivitas Kerja	136
Tabel 4.42 Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi	137
Tabel 4.43 Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi	143
Tabel 4.44 Nilai-Nilai untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi	150

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	62
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy.....	89