

## ABSTRAK

**WINA UTAMI APRILLIA, NIM. 3402190316. “Pengaruh *Job Embeddedness* dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Trust* (Suatu Studi pada PT Satwa Galuh Makmur)”. Dibawah bimbingan Dr.H. Yusuf Iskandar, S.E.,M.M (Pembimbing I) dan Marlina Nur Lestari,S.E.,M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh job embeddedness dan komitmen organisasi terhadap organizational trust (suatu studi pada PT Satwa Galuh Makmur). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh job emeddedness terhadap rganizational trust. (2) Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational trust. (3) Bagaimana pengaruh job embeddedness dan komitmen orgnaisasi terhadap organizational trust pada PT Satwa Galuh Makmur. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) Pengaruh job embeddedness terhadap organizational trust pada PT Satwa Galuh Makmur. (2) Pengaruh pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational trust pada PT Satwa Galuh Makmur . (3) Pengaruh job embeddedness dan komitmen orgnaisasi terhadap organizational trust pada PT Satwa Galuh Makmur. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa job embeddedness dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan simultan (bersama-sama) terhadap organizational trust dengan besarnya pengaruh 43,76% dan sisanya 56,24% dipengaruhi oleh faktor lain. Dari perhitungan analisis koefisien kolerasi berganda memiliki tingkat hubungan yang kuat, artinya semakin baik job embeddedness dan komitmen organisasi, maka semakin baik pula organizational trust di PT Satwa Galuh Makmur. Bagi penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai karena 56,24% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : *Job Embeddedness*, Komitmen Organisasi dan *Organizational Trust***