

## ABSTRAK

**Nanda Dwi Putra Ramadhan. NIM3402190410. Pengaruh The Big Five Personality Trait Dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Depstore Pajajaran Ciamis).**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kepuasan kerja karyawan Toserba Pajajaran. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: Bagaimana pengaruh The Big five Personality Trait terhadap kepuasan kerja karyawan Depstore Pajajaran Ciamis ? Bagaimana pengaruh komitmen afektif terhadap kepuasan kerja karyawan Depstore Pajajaran Ciamis ? Bagaimana pengaruh The Big five Personality Trait dan komitmen afektif terhadap kepuasan kerja karyawan Depstore Pajajaran Ciamis? Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: The big personality trait berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan Kerja Karyawan. Artinya jika the big personality trait meningkat, maka kepuasan kerja karyawan akan mengalami peningkatan. Komitmen Afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Artinya jika komitmen Afektif meningkat, maka kepuasan kerja karyawan mengalami peningkatan. The big personality trait dan komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Artinya jika the big personality trait dan komitmen afektif meningkat, maka kepuasan kerja karyawan mengalami peningkatan. Saran: Toserba Pajajaran hendaknya meningkatkan kepuasan kerja karyawan, melalui perbaikan the big personality trait dan komitmen afektif .

***Kata Kunci: Human Relation, Koordinasi dan Kepuasan Kerja Pegawai***