

ABSTRAK

Rian Henraka, NIM. 3402150312. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Tanggungjawab Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan **Dr.H. Sukomo, Drs, _M.Si, (Pembimbing 1)** dan **Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M (Pembimbing II)**.

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh disiplin kerja dan tanggungjawab kerja terhadap kinerja pegawai (suatu studi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis).

Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis, 1) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis, 2) pengaruh tanggungjawab kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis, 3) Pengaruh disiplin kerja dan tanggungjawab terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif.

Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa, 1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 78,85% sedangkan 21,15% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. 2) tanggungjawab kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besar pengaruh 80,82% sedangkan sisanya 19,18% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. 3) disiplin kerja dan tanggungjawab kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 84,45% sedangkan sisanya 15,55% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Tanggungjawab Kerja, dan Kinerja Pegawai