

DAFTAR ISI

ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	iError! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	4
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	8
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	14
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	<u>21</u>
1.2.1 Identifikasi Masalah	<u>21</u>
1.2.2 Rumusan Masalah.....	<u>21</u>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<u>22</u>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<u>22</u>
1.4.1 Manfaat Teoritis	<u>22</u>
1.4.2 Manfaat Praktis.....	<u>22</u>
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	<u>24</u>
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	<u>24</u>
2.1.2 Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia	39
2.1.3 <i>Psychological capital</i>	49
2.1.4 <i>Work engagement</i>	<u>55</u>
2.2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	<u>61</u>
2.2 Kerangka Pemikiran.....	<u>63</u>

2.2.1 Hubungan *Psychological capital* terhadap *Work engagement* [63](#)

[2.3 Hipotesis Penelitian65](#)

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan[66](#)

3.2 Definisi dan Oprasionalisasi Variabel[67](#)

3.1.1 Definisi Variabel.....[67](#)

3.2.2 Oprasionalisasi Variabel.....[68](#)

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian[69](#)

3.3.1 Populasi[69](#)

3.3.2 Sampel[69](#)

3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....[70](#)

3.4.1 Sumber Data[70](#)

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data[71](#)

3.5 Teknik Analisis Data.....[72](#)

3.5.1 Analisis Koefisien Korelasi *Rank Spearman*.....[73](#)

3.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (KD).....[75](#)

[3.5.3 Uji t76](#)

3.6 Tempat dan Waktu Penelitian[77](#)

3.6.1 Tempat Penelitian[77](#)

3.6.2 Waktu Penelitian.....[77](#)

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian[78](#)

4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....[78](#)

4.1.2 Karakteristik Responden.....[85](#)

4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti[88](#)

4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	105
4.2 Pembahasan.....	112
4.2.1 <i>Psychology Capital</i> pada Badan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis	112
4.2.2 <i>Work engagement</i> pada Badan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis	115
4.2.3 Pengaruh <i>Psychological capital</i> Terhadap <i>Work engagement</i> Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA	122
-----------------------------	---------------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Sasaran Kerja Pegawai.....	20
Tabel 2.1 Fungsi Manajemen.....	28
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	61
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	68
Tabel 3.2 Pembobotan Nilai Jabatan.....	73
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	78
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	86
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	87
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	87
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Memiliki Motivasi yang Tinggi Dalam Bekerja.....	89
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu Berusaha Untuk Bekerja Sesuai Dengan Standar Kerja yang Telah Ditetapkan.....	90
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki Rasa Optimis yang Tinggi Untuk Mencapai Tujuan Organisasi.....	90
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Mampu Untuk Bersikap Positif Dalam Melakukan Suatu Pekerjaan.....	91
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki Persepsi Bahwa Tujuannya Akan Mampu Dicapai Dengan Baik.....	92
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Memiliki Harapan yang Tinggi Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi.....	93

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki Kemampuan Untuk Bangkit atau Memperbaiki Kesalahan-Kesalahan yang Terjadi dalam Melakukan Suatu Pekerjaan	93
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Mampu Menyesuaikan diri Dengan Perubahan-Perubahan yang Ada Di Lingkungan Organisasi	94
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel <i>Psychological Capital</i>	95
Tabel 4.14 Interval Penilaian Mengenai Variabel <i>Psychological Capital</i>	97
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Memiliki Keyakinan Tinggi Dalam Melakukan Suatu Pekerjaan	97
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Kemampuan Pegawai Untuk Saling Mendukung Atas Tujuan-Tujuan Organisasi	98
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki Komitmen Serta Berpedoman Pada Nilai-Nilai Organisasi.....	99
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki Rasa Tanggung Jawab yang Tinggi Dalam Melakukan Suatu Pekerjaan.....	101
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Merasa Bangga Sudah Menjadi Bagian Dari Organisasi	100
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Memiliki Hubungan Baik dengan Pegawai Lainnya Maupun Dengan Organisasi	101
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Memiliki Keinginan Untuk Melangkah Jauh Bersama Organisasi.....	102
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Berupaya Untuk Meningkatkan Kinerja Instansi Melalui Pelayanan Yang Diberikan.....	103
Tabel 4.23 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel <i>Work Engagement</i>	104
Tabel 4.24 Interval Penilaian Mengenai Variabel <i>Work Engagement</i>	105

Tabel 4.25 Variabel <i>Psychological Capital</i> (X) Terhadap <i>Work Engagement</i> (Y) Bobot-bobot Untuk Perhitungan Korelasi <i>Rank Sperman</i>	106
Tabel 4.26 Perhitungan Jumlah Ranking Yang Sama Pada Variabel <i>Psychological Capital</i> (X).....	107
Tabel 4.27 Perhitungan Jumlah Ranking Yang Sama Pada Variabel <i>Work Engagement</i> (Y)	108
Tabel 4.28 Tingkat Koefisien Korelasi.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	64
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan Skripsi.....	126
Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian Skripsi	127
Lampiran 3 Surat Keterangan Melakukan Penelitian	130
Lampiran 4 Surat Pengantar Kuesioner dan Pernyataan Kuesioner	131
Lampiran 5 Jawaban Responden	135
Lampiran 6 Output SPSS	137