

ABSTRAK

SILVIA WILDA MEILANI, NIM. 3402190613. “Pengaruh *Psychological capital* Terhadap *Work engagement* (Studi Kasus pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr.Apri Budianto, M.M. (Pembimbing I) dan H. Iwan Setiawan, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *psychological capital* terhadap *work engagement* (Studi Kasus pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu bagaimana pengaruh *psychological capital* terhadap *work engagement* di kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis rank seperman, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis rank seperman, menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement* sebesar 0,89. Dengan besarnya pengaruh 79,13 % dan sisanya 20,87% dipengaruhi faktor lain.

Kata Kunci: *Psychological capital* , *Work engagement*