

## **ABSTRAK**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis). Dilatar belakangi karena Fasilitas kerja adalah segala sesuatu berupa sarana dan prasarana yang dapat membantu memudahkan suatu pekerjaan sedangkan lingkungan kerja adalah faktor-faktor diluar manusia baik fisik maupun non fisik dalam suatu organisasi. Sehingga fasilitas kerja harus menjadi perhatian dari pada setiap organisasi karena dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Lingkungan kerja merupakan suatu lingkungan sosial, yang di dalamnya terdapat orang-orang yang saling berinteraksi setiap jam bahkan setiap hari. Berdasarkan latar belakang penulis merumuskan masalah sebagai berikut: 1). Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis ?; 2). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis?; 3). Bagaimana pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Pengaruh fasilitas kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis; 2). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis; 3). Pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan teknik survey. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan Kabupaten Ciamis yang berjumlah 51 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 51 orang. Untuk memperoleh data yang dibutuhkan digunakan teknik studi pustaka dan studi lapangan. Adapun hasil yang telah diperoleh melalui analisis data, yaitu : 1). Fasilitas kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja dilihat dari hasil hubungan fasilitas

kerja dengan prestasi kerja dikategori baik. 2). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja dilihat dari hasil hubungan lingkungan kerja dengan prestasi kerja dikategori baik.3). Fasilitas kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja dilihat dari hasil hubungan fasilitas kerja dan lingkungan kerja dengan prestasi kerja dikategori baik.

**Kata Kunci : Fasilitas Kerja; Lingkungan Kerja dan Prestasi Kerja**