

**PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI
(Studi pada Kantor BPKD Kab. Ciamis)**

Oleh Hilman Danil Mustaan

ABSTRAK

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini adalah (1) Seberapa besar pengaruh aktualisasi diri terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis? (2) Seberapa besar pengaruh penghargaan terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis? (3) Seberapa besar pengaruh aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis?

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Besarnya pengaruh aktualisasi diri terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis. (2) Besarnya pengaruh penghargaan terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis. (3) Besarnya pengaruh aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. sedangkan untuk pengumpulan data yang diperoleh dengan menggunakan angket. Hasil yang telah diperoleh melalui analisis data, yaitu: (1) Aktualisasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, Hal ini menunjukkan bahwa jika aktualisasi diri meningkat akan disertai dengan peningkatan prestasi kerja. (2) Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, hal ini menunjukkan bahwa jika penghargaan meningkat akan disertai dengan peningkatan prestasi kerja. (3) Aktualisasi diri dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Kantor BPKD Kab. Ciamis. artinya jika aktualisasi diri dan penghargaan meningkat, maka akan diikuti oleh peningkatan prestasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kab. Ciamis.

Kata Kunci: Aktualisasi Diri, Penghargaan, Prestasi Kerja