

ABSTRAK

Ade Ali, 3402150301, “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis”. Dibawah bimbingan Dr. H. Sukomo. Drs., M.Si. (Pembimbing I) dan H. Ronni Marsiana, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis?; 2) Seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis?; 3) Seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis?

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis; 2) Besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis; 3) Besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi yang diambil 135 orang pegawai, sampel yang digunakan adalah sebanyak 55 orang menggunakan rumus slovin. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan penilaian prestasi kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis. Artinya apabila penilaian prestasi kerja meningkat maka motivasi kerja akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis. Artinya apabila kepemimpinan meningkat maka motivasi kerja akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan penilaian prestasi kerja dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Ciamis. Artinya apabila penilaian prestasi kerja dan kepemimpinan meningkat maka motivasi kerja juga akan meningkat.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi kerja