

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh, Aceh.
- Ahmad, I. M. (2018). *Manajemen Penanganan Muatan Clinker di Kapal MV. KT 05* (Doctoral dissertation, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang).
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83-93.
- Andrista, L. S. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pt. Albarokah Makmur Jaya..
- Andika, R. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada pt artha gita sejahtera Medan. *Jumant*, 9(1), 95-103.
- Anwar, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Kinerja Karyawan Pt. hm. samporna, tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2), 110-121.
- Arosyadi, M. I., & Suyantiningsih, S. (2020). Korelasi antara persepsi pengelolaan dan layanan pustaka dengan motivasi belajar di digital library UNY. *Epistema*, 1(1), 59-67.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199-214.
- Aziz, N. F. (2017). *Peranan Orang Tua Dalam Mengatasi Perilaku Menyimpang Dikalangan Remaja (Studi Deskriptif kelas XI di Sekolah Menengah Kejuruan Pasundan 3 Bandung)* (Doctoral dissertation, FKIP Unpas).
- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1-16.

- Dewi, L. R. (2021). *Hubungan Tingkat Kepuasan Kerja terhadap OCB (Organizational Citizenship Behavior) pada Masa Pandemi Covid-19* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Fairus, F., & Syah, H. (2020). Analisis pengendalian internal atas sistem dan prosedur penggajian dalam usaha mendukung efisiensi biaya tenaga kerja pada pt pancaran samudera transport, Jakarta
- Febiyanti, S. (2022). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Kompensasi Dan Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mutiara Sentral Timur* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Hani, I. P. (2020). *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Guru* (doctoral dissertation, uin raden intan lampung).
- Hurriyah, N. D. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 1 Batu* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Jaori, V. M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial di Wilayah Jakarta/Victor Marcelino Jaori/21160346/Pembimbing: Kristin Handayani.
- Juliasri Amin, J. U. L. I. (2021). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Indomie Di Kecamatan Tarumajaya* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Khasanah, P. U. (2019). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai UIN Raden Intan Lampung* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Kristiandi, H. Efendi, S. Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta Selatan : LPU-UNAS
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.
- LAELANI, L. (2019). *Persepsi Mahasiswa Dalam Pembelajaran Praktik Micro Teaching Serta Pengaruhnya Terhadap Minat Menjadi Guru (Survey Pada Mahasiswa*

- Pendidikan Ekonomi Angkatan 2015 FKIP Unpas*) (Doctoral dissertation, FKIP UNPAS).
- Lisa Br Tarigan, T. I. A. R. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Machendrawaty, N. (2019). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Bandung : CV. Mimbar Pustaka
- Masram, 2017. *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Mayliza, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Pegawai BPKPAD Di Madina.
- Meithiana Indrasari,. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Edisi asli. Indomedia Pustaka
- Mulyadi. & Winarso W. (2020). *Pengantar Manajemen*. Banyumas : CV. Pena Persada
- Nugroho, G. (2019). *Pengaruh Kepercayaan, Kemudahan Dan Keamanan Bertransaksi Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Online Shop Lazada (Studi Kasus: Mahasiswa YARSI, Jakarta Pusat)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta).
- Nuryanti, R. (2016). *Penggunaan Metode Pembelajaran Total Physical Response Dalam Meningkatkan Penguasaan Kosakata Pada Anak Tunarungu: Studi Eksperimen pada Siswa Kelas 1 di SLB Negeri Luragung Kabupaten Kuningan* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Nurohmah, T. W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Driver Ojek Online Lumajang Go Di Kabupaten Lumajang.
- Oktafiani, S. P., Atang Hermawan, S. E., MSIE, A., & AK, B. S. S. (2019). *Pengaruh Risiko Bisnis, Non-Debt Tax Shield Dan Tangibility Asset Terhadap Struktur Modal (Studi pada Perusahaan Sub Sektor Otomotif dan Komponen yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2017)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan FEB Unpas).
- Periyadi, P., & Ambarwati, R. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Grafika Wangi Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 5(2).
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.

- Pricila, A., Ulfah, M., & Basri, M. (2013). Pengaruh pergaulan teman sebaya terhadap rasionalitas ekonomi mahasiswa pendidikan ekonomi FKIP Untan. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 2(3).
- Qonaah, S. (2021). *Modul Dasar Manajemen Bisnis*. Fatmasari Media.
- Rahayu, E. F., Suryaningtyas, D., & Sedayastuty, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Pada Pr. Trubus Alami Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8(1).
- Rahmi, B. M. (2014). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior dan komitmen organisasional dengan mediasi kepuasan kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur)* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Ridha, N. (2017). Proses penelitian, masalah, variabel dan paradigma penelitian. *Hikmah*, 14(1), 62-70.
- Rifaldo, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. ACT Logistic International Wilayah Jakarta dan Surabaya)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650-660.
- Sahroni, M. T. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Deli Kabupaten Deli Serdang* (Doctoral dissertation).
- Sarman, H. R. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Emado's Shawarma Cabang Kota Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Setyobudi, S. B. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan loyalitas kerja terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)* karyawan pada pt. benih citra asia jember.
- Shafira, A. P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoceria Plastik Di Sidoarjo (Studi Kasus: Msdm)* (Doctoral Dissertation, Stie Mahardhika Surabaya).

- Siregar, M. B. (2021). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavioral (OCB) Pada Pegawai Pelayanan Pajak Kendaraan Bermotor (PKB) Di Kantor Samsat Putri Hijau Medan Utara* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Siregar, E. (2022). Manajemen sumber daya manusia.
- Sukma, R. S., & Dewi, N. W. S. P. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Marketing Kontrak PT. X Cabang Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4).
- Tarigan, A. I. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pu-Pr) Kabupaten Karo* (Doctoral dissertation, Universitas Quality).
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika 1*, 33.
- Utami, N. P. W. C. (2017). *Hubungan antara Psychological Well Being dengan Loyalitas Kerja Anggota Polisi Polres di Lombok Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).
- Wahjono, S. I. (2022). Manajemen Pengorganisasian.
- Widiyanti, W. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 17(2), 132-138.
- Yuliani, I., & Katim, K. (2017). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi Uinat*, 2(3), 401-408.