

## ABSTRAK

**Wina Audina. NIM 3402190444. Pengaruh Kesehatan Mental dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada PT. Pegadaian Area Tasikmalaya). Dibawah bimbingan Bapak Mochamad. Aziz Basari, S.Sos.,M.M (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini di fokuskan pada Pengaruh Kesehatan Mental dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT. Pegadaian Area Tasikmalaya). permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Seberapa besar pengaruh kesehatan mental terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya? 2) Seberapa besar pengaruh keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya? 3) Seberapa besar pengaruh kesehatan mental dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) Besarnya Pengaruh kesehatan mental terhadap produktivitas kerja pegawai di PT. Pegadaian Area Tasikmalaya. 2) Besarnya pengaruh keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya. 3) Besarnya pengaruh kesehatan mental dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian bersifat survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji f). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1) Kesehatan Mental berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 31,92%. 2) Keterampilan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 36,72%. 3) Kesehatan Mental dan Keterampilan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 52,27%.

Diharapkan pegawai PT. Pegadaian Area Tasikmalaya untuk terus meningkatkan Kesehatan Mental dan Keterampilan kerja sehingga akan lebih meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai.

**Kata Kunci: Kesehatan Mental, Keterampilan Kerja, Produktivitas Kerja Pegawai**