

ABSTRAK

Dea Nurlela. NIM. 3402190274. “Pengaruh *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis?; 2). Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis?; 3). Bagaimana pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis; 2). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis; 3). Pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Satwa Galuh Makmur Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisiensi Kolerasi Berganda, Analisis Koefisiensi Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji f).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT Satwa Galuh Makmur Ciamis. Artinya jika *employee engagement* sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Satwa Galuh Makmur Ciamis. Artinya jika budaya organisasi sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Satwa Galuh Makmur Ciamis. Artinya jika *employee engagement* dan budaya organisasi sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat.

Diharapkan PT Satwa Galuh Makmur Ciamis selalu berusaha meningkatkan *employee engagement* dan budaya organisasi bagi karyawannya sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : *Employee Engagement*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan