

## ABSTRAK

**Dinda Maulida, NIM. 3402190276. “Pengaruh Lingkungan Kerja Psikososial terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Studi pada Pegawai Rumah Sakit Umum Al-Arif Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja Psikososial Bagi Pegawainya terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Studi pada Pegawai Rumah Sakit Al-Arif Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1] Bagaimana kondisi lingkungan kerja psikososial pegawai di RSUD Al-Arif Ciamis; 2] Bagaimana komitmen organisasi pegawai di RSUD Al-Arif Ciamis; 3] Bagaimana pengaruh lingkungan kerja psikososial terhadap komitmen organisasi pegawai di RSUD Al-Arif Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1] Kondisi lingkungan kerja psikososial pegawai di RSUD Al-Arif Ciamis; 2] Komitmen organisasi pegawai di RSUD Al-Arif Ciamis; 3] Pengaruh lingkungan kerja psikososial terhadap komitmen organisasi pegawai di RSUD Al-Arif Ciamis.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah jawaban responden atas kuesioner yang dilakukan pada sampel penelitian, yaitu pegawai Rumah Sakit Umum Al-Arif Ciamis.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara lingkungan kerja psikososial terhadap komitmen organisasi. Artinya semakin baik lingkungan kerja psikososial yang diberikan oleh Rumah Sakit Umum Al-Arif Ciamis pada pegawai, maka pegawai akan semakin lama bekerja dalam organisasi dan menumbuhkan rasa komitmen yang tinggi. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 4,058 > t_{tabel} 2,004$  maka  $H_1$  diterima, artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Psikososial terhadap Komitmen Organisasi; 2) Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat indikator yang berperan besar dalam meningkatkan komitmen organisasi yaitu indikator kebebasan untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan tugasnya dibuktikan dengan memperoleh rata-rata sebesar 247,3.

Diharapkan Rumah Sakit Umum Al-Arif Ciamis dapat meningkatkan lingkungan kerja psikososial bagi pegawainya dengan memperhatikan kerangka kerja yang memungkinkan menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas yang sesuai dengan keinginannya sehingga komitmen organisasi akan meningkat.

***Kata Kunci : Pengaruh Lingkungan Kerja Psikososial, dan Komitmen Organisasi***