

## ABSTRAK

**Asri Ruhmawanti, NIM. 3402190427. “Pengaruh *Job Rotation* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)”.  
Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti S.Pd.,M.M (Pembimbing I) dan Muhktar Abdul Kader, S.E.,M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *job rotation* dan stres kerja terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana pengaruh *Job Rotation* terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Bagaimana pengaruh stres kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Bagaimana pengaruh *Job Rotation* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Job Rotation* pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Untuk mengetahui dan menganalisis stres kerja pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *job rotation* dan stres kerja terhadap Kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini digunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan metode deskriptif dan verifikatif yang terdiri dari Koefisien Korelasi dan Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F), serta Regresi Linear Sederhana dan Berganda. Hasil dari penelitian dan pengolahan data secara parsial uji korelasi menunjukkan bahwa *jo rotatiom* dan stres kerja memiliki tingkat hubungan yang kuat terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa *job rotation* dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Diharapkan Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis mampu memperhatikan pegawai yang mengalami *job rotation* dan meminimalisir adanya stres kerja pada pegawai sehingga apabila kedua faktor tersebut sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

**Kata Kunci : *Job Rotation*, Stres Kerja, Kinerja Pegawai**