

## ABSTRAK

**Ovi Handayani, 3402190243, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada UMKM Siraja Gurih)”. Dibawah bimbingan Hj.Renny Sri Purwanti, S.Pd.,M.M (Pembimbing I) dan Mukhtar Abdul Kader, S.E.,M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada kinerja karyawan UMKM Siraja Gurih yang belum optimal ditandai dengan karyawan yang belum mampu melaksanakan tugas sesuai target perusahaan dan belum melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar yang ada. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: Bagaimana pengaruh motivasi kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Siraja Gurih. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: Motivasi kerja UMKM Siraja Gurih, loyalitas karyawan UMKM Siraja Gurih, dan kinerja karyawan UMKM Siraja Gurih. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan tehnik angket. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F, Analisis Regresi Sederhana, dan analisis Regresi Berganda. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Siraja Gurih dengan besarnya pengaruh 40,4% dan sisanya 59,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Sementara itu loyalitas karyawan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Siraja Gurih dengan besarnya pengaruh 71,9% dan sisanya 28,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Sedangkan motivasi kerja dan loyalitas karyawan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UMKM Siraja Gurih dengan besarnya pengaruh 73,9% dan sisanya 26,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Diharapkan UMKM Siraja Gurih mempertahankan motivasi kerja dan loyalitas karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan, namun demikian perusahaan harus dapat memperhatikan ketepatan waktu para karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya, memperhatikan hubungan social antar karyawan, dan memperhatikan kemandirian karyawan pada saat bekerja.

***Kata kunci* : Motivasi Kerja, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan**