

ABSTRAK

Fahmi Aenu Syamsi, NIM. 3403150142. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung)”. Di bawah bimbingan Eva Faridah S.E., M.Si (Pembimbing I) dan Dani Usmar, S.E., M.Si (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah di Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung?. 2]. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah di Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung?. 3]. Bagaimana pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan motivasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah di Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung?.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini analisis desain deskriptif dengan teknik survey. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Korelasi menggunakan Analisis Korelasi Koefisien *ProductMomen*, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan metode statistik Uji t dan Uji F..

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah pada Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung dengan besarnya pengaruh 33,6% dan sisanya 66,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Badan Pengelolaan Keuangan Aset Kota Bandung untuk meningkatkan kinerja pengelolaannya, dalam perencanaan dan pelaporan harus lebih memperhatikan kebijakan-kebijakan yang mendukung penyusunan agar tercipta pertanggungjawaban atau akuntabilitas yang optimal, dan harus meningkatkan keterampilan Aparatur Pemerintah dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan atau *workshop* serta fasilitas terbaik dalam melaksanakan setiap tugas pekerjaannya.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah