

## ABSTRAK

**Regi Try Subagja, NIM. 3402170372. "PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Suatu Studi Pada Pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya ). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Roni Marsiana , S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini diawali dengan adanya permasalahan sehubungan dengan produktivitas kerja pegawai puskesmas yang masih belum optimal, terutama dalam indikator meningkatkan hasil yang di capai, ditandai dengan Pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya kurang mampu meningkatkan hasil pelayanan yang di capai Puskesmas. Pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya tidak mengerjakan pekerjaan seefisien mungkin. Beban kerja pegawai terutama dalam indikator beban fisik dimana Pegawai merasa terbebani dengan pekerjaan yang menjadi tugas pokok dan fungsinya saat ini. Sedangkan untuk indikator beban waktu dimana Pekerjaan dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan sehingga menjadi beban waktu saat melaksanakan pekerjaan. Bertolak dari masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh` beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya. Penelitian ni di lakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Beban kerja pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya sangat tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja fisik, beban kerja mental dan beban kerja waktu yang sangat tinggi. Produktivitas kerja pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya sangat baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator kemampuan, hasil yang dicapai, semangat kerja, mutu atau kualitas dan efesinesi telah berjalan dengan baik. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prosuktivitas kerja pegawai. Artinya semakin meningkat beban kerja yag di berikan olh Puskesmas, maka akan semakin produktif yang dilakukan pegawai Puskesmas.

***Kata Kunci: beban kerja, produktivitas kerja***