

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

ABSTRAK

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	6
1.2.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	8
<b>BAB II    KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
.....	<b>9</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1 <i>Fund Theory</i> .....	9
2.1.2 Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ) .....	10
2.1.3 Ilmu Akuntansi.....	14

2.1.3.2 Tujuan Akuntansi .....	15
2.1.3.3 Fungsi Akuntansi .....	16
2.1.3.4 Manfaat Akuntansi .....	17
2.1.3.5 Kegiatan Akuntansi .....	18
2.1.4 Auditing .....	19
2.1.4.1 Pengertian Auditing .....	19
2.1.4.2 Tujuan Auditing .....	20
2.1.4.3 Jenis-Jenis Auditing .....	21
2.1.4.4 Standar Auditing .....	22
2.1.5 Profesionalisme Auditor Internal .....	26
2.1.5.1 Pengertian Profesionalisme Auditor Internal ....	26
2.1.5.2 Standar Audit Profesional .....	30
2.1.5.3 Dimensi Profesionalisme Auditor Internal .....	33
2.1.5.4 Persyaratan Profesionalisme Auditor .....	37
2.1.5.5 Ciri- ciri Profesionalisme Auditor .....	38
2.1.6 <i>Locus of Control</i> .....	39
2.1.6.1 Pengertian <i>Locus of Control</i> .....	39
2.1.6.2 Aspek – Aspek <i>Locus Of Control</i> .....	40
2.1.6.3 Faktor- faktor yang Mempengaruhi Pembentukan <i>Locus Of Control</i> .....	43
2.1.6.4 Orientasi <i>Locus Of Control</i> .....	45
2.1.7 Prestasi Kerja Auditor .....	48
2.1.7.1 Pengertian Prestasi Kerja .....	48
2.1.7.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	49
2.1.7.3 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	51

2.1.7.4 Prestasi Kerja Auditor .....	53
2.1.7.5 Standar Prestasi Kerja Auditor Internal .....	54
2.1.8 Pengaruh Profesionalisme terhadap Prestasi Kerja Auditor .....	60
2.1.9 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja Auditor .....	61
2.1.10 Pengaruh Profesionalisme dan <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja Auditor .....	63
2.1.11 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	64
2.2 Kerangka Pemikiran .....	66
2.3 Hipotesis .....	70
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>72</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan .....	72
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	73
3.2.1 Definisi Variabel .....	73
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	74
3.3 Populasi dan Sampel .....	76
3.3.1 Populasi .....	76
3.3.2 Sampel.....	76
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	77
3.4.1 Sumber Data.....	77
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	77
3.5 Teknik Analisis Data .....	78
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	88
3.6.1 Tempat Penelitian.....	88

3.6.2 Waktu Penelitian .....	88
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>89</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	89
4.1.1 Gambaran Umum Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	89
4.1.1.1 Visi Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	89
Misi Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	92
4.1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	93
4.1.1.3 Tujuan Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	94
4.1.1.4 Sasaran Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	94
4.1.1.5 Strategi Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	96
4.1.1.6 Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	99
4.1.1.7 Karakteristik Responden .....	105
4.1.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	109
4.1.2.1 Uji Validitas .....	109
4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....	110
4.1.3 Deskripsi Variabel yang diteliti.....	111
4.1.3.1 Hasil Penelitian tentang Profesionalisme Auditor Internal pada Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	111
4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang <i>Locus of Control</i> pada Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	125
4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	137
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	148

4.1.4.1	Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal terhadap Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	148
4.1.4.2	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis	152
4.1.4.3	Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal dan <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis .....	156
4.2	Pembahasan.....	164
4.2.1	Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal terhadap Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis....	164
4.2.2	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	167
4.2.3	Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal dan <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	1700
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>174</b>
5.1	Simpulan .....	174
5.2	Saran .....	174
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>176</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Karakteristik <i>Locus Of Control</i> Internal Dan Eksternal.....	47
Tabel 2.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	64
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	74
Tabel 3.2	Kategori Jawaban dan Cara Pemberian Skor Angket .....	78
Tabel 3.3	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi ...	85
Tabel 3.4	Jadwal Penelitian.....	88
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	105
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin Responden	106
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan ....	106
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	107
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Dalam Jabatan .....	108
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pelatihan yang Sudah Diikuti .....	108
Tabel 4.7	Uji Validitas .....	109
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas.....	111

Tabel 4.9	Pendidikan yang Auditor Jalani Harus Sesuai Dengan Kualifikasi Profesi Auditor Saat Ini .....	112
Tabel 4.10	Auditor Harus Memiliki Kompetensi yang Sesuai Dengan Kebutuhan Untuk Melaksanakan Tanggung Jawabnya.....	113
Tabel 4.11	Auditor Internal Harus Memiliki Keahlian di Bidang Metodologi Audit .....	114
Tabel 4.12	Auditor Internal Harus Bisa Menyesuaikan Diri Pada Kondisi-Kondisi yang Tidak Diinginkan Agar Menghasilkan Audit yang Berkualitas	114
Tabel 4.13	Kriteria Pendidikan Dalam Profesi Sebagai Auditor Sangat Diperlukan	ix
	Kepribadian dan Pengembangan Wawasan Seorang Auditor..	116
Tabel 4.15	Pendidikan Akuntansi Dan Audit Merupakan Kompetensi Penting yang Wajib Dimiliki Oleh Seorang Auditor Dalam Menunjang Profesi Sebagai Auditor .....	117
Tabel 4.16	Pendidikan Sertifikasi Jabatan Fungsional Auditor Merupakan Salah Satu Bentuk Pendidikan dan Pelatihan Profesi Berkelanjutan yang Harus Diagendakan Secara Rutin Berkala Dengan Target Capaian SKP yang Ditetapkan .....	118
Tabel 4.17	Penggunaan Tenaga Ahli Dalam Proses Audit Akan Mempengaruhi Hasil Akhir Audit yang Dihasilkan .....	119
Tabel 4.18	Dalam Penggunaan Tenaga Ahli Harus Ada Pemahaman dan Komunikasi yang Baik Antara Auditor Dengan Tenaga Ahli Untuk Meminimalkan Kesalahpahaman yang Dapat Menyebabkan Salah Menafsirkan Hasil Pekerjaan .....	120
Tabel 4.19	Seorang Auditor Harus Cermat Dalam Setiap Pelaksanaan Audit yang Dilakukan .....	121
Tabel 4.20	Auditor Harus Menggunakan Kemahiran Profesionalnya Dengan Cermat Dan Secara Hati-Hati ( <i>Prudent</i> ) Dalam Setiap Penugasan Audit Intern .....	122
Tabel 4.21	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Profesionalisme Auditor Internal .....	123
Tabel 4.22	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Profesionalisme Auditor Internal .....	125
Tabel 4.23	Auditor Harus Memiliki Motivasi Kerja yang Lebih Besar.....	126

Tabel 4.24	Auditor Harus Memiliki Pengharapan yang Lebih Kuat Bahwa Usaha Akan Mengarah Pada Prestasi.....	126
Tabel 4.25	Auditor Harus Bisa Diandalkan Dalam Penyelesaian Suatu Tugas Bersama.....	127
Tabel 4.26	Auditor Harus Mampu Memecahkan Setiap Permasalahan yang Terjadi Saat Bekerja.....	128
Tabel 4.27	Pekerjaan Menjadi Seorang Auditor Harus Dapat Dibanggakan	129
Tabel 4.28	Auditor Harus Mampu Untuk Berfikir Secara Logis Dalam Setiap Melakukan Pelaksanaan Audit .....	129
Tabel 4.29	Auditor Dapat Menyelesaikan Masalah Jika Mendapat Bantuan Dari Orang Lain.....	130
Tabel 4.30	Kehidupan Seorang Auditor Dikendalikan Oleh Orang Lain yang Berada Disekitarnya .....	131
Tabel 4.231	Seorang Auditor Membutuhkan Up Line Untuk Mencapai Target Dalam Bekerja .....	132
Tabel 4.32	Seorang Auditor Mempunyai Sedikit Pengaruh Terhadap Keberhasilan Dalam Pekerjaannya Sendiri .....	132
Tabel 4.33	Seorang Auditor Percaya Bahwa Keberuntungan Mempunyai Pengaruh Besar Dalam Melakukan Suatu Pekerjaan .....	133
Tabel 4.34	Seorang Auditor yang Mempunyai <i>Locus Of Control Internal</i> Biasanya Proaktif Dan Perilakunya Cenderung Adaptif .....	134
Tabel 4.35	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel <i>Locus of Control</i> .....	135
Tabel 4.36	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel <i>Locus of Control</i> .....	136
Tabel 4.37	Penyusunan Program Audit Sudah Bebas Dari Campur Tangan Pimpinan Untuk Menentukan, Mengeliminasi Atau Memodifikasi Bagian- Bagian Tertentu yang Diperiksa .....	137
Tabel 4.38	Penyusunan Program Audit Sudah Bebas Dari Campur Tangan Atau Suatu Sikap Tidak Mau Bekerjasama Mengenai Penerapan Prosedur Yang Dipilih.....	138



Tabel 4.39	Auditor Sudah Mampu Menyelesaikan Suatu Pekerjaan Dengan Secepat Mungkin Agart Tidak Terjadi Penumpukan Pekerjaan yang Berakibat Pada Keterlambatan Penyelesaian Pekerjaan .....	139
Tabel 4.40	Perencanaan Penugasan Sudah Dilakukan Dalam Setiap Pelaksanaan Tugas Auditor.....	140
Tabel 4.41	Tugas yang Dilaksanakan Auditor Sudah Sesuai Dengan Perencanaan Penugasan.....	141
Tabel 4.42	Seorang Auditor Sudah Bekerja Sesuai Dengan Proses Dan Prosedur Kerja yang Telah Ditetapkan.....	142
Tabel 4.43	Auditor Sudah Mampu Utnuk Mengkomunikasikan Dan Melaporkan Hasil Kerja Kepada Atasan .....	142
Tabel 4.44	Pemantauan Perkembangan Setiap Pekerjaan Auditor Sudah Dilakukan Secara Berkesinambungan .....	143
Tabel 4.45	Untuk Mendukung Proses Audit yang Dilakukan, Auditor Sudah Mendapatkan Informasi yang Relevan Serta Berkualitas .....	144
Tabel 4.46	Auditor Sudah Mampu Berkomunikasi Dengan Baik Dengan Pihak Berkepentingan Sebagai Bentuk Penerimaan Segala Bentuk Risiko yang Harus Diterima Auditor.....	145
Tabel 4.47	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Prestasi Kerja Auditor .....	146
Tabel 4.43	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Prestasi Kerja Auditor	148
Tabel 4.49	Nilai-nilai Untuk Perhitungan Korelasi.....	148
Tabel 4.50	Nilai-nilai Untuk Perhitungan Korelasi.....	152
Tabel 4.51	Nilai-nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi.....	156

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	70
------------	---------------------------	----