

ABSTRAK

Muhidin, NIM. 3402170207. “Pengaruh *Knowledge Transfer* dan Komunikas terhadap Kinerja Kader Keluarga Berencana (Studi Pada Kecamatan Langensari)”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Moch. Azis Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Knowledge Transfer* dan Komunikas terhadap Kinerja Kader Keluarga Berencana.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh *knowledge transfer* terhadap kinerja kader keluarga berencana di Kecamatan Langensari? (2) Bagaimana pengaruh komunikasi terhadap kinerja kader keluarga berencana di Kecamatan Langensari? (3) Bagaimana pengaruh *knowledge transfer* dan komunikasi terhadap kinerja kader keluarga berencana di Kecamatan Langensari?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan uji signifikasi menggunakan uji F.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Knowledge transfer* berpengaruh positif terhadap kinerja kader Keluarga Berencana di Kecamatan Langensari artinya semakin tinggi *knowledge transfer* maka semakin tinggi pula kinerja kader Keluarga Berencana di Kecamatan Langensari. (2) Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja kader Keluarga Berencana di Kecamatan Langensari artinya semakin tinggi komunikasi maka semakin tinggi pula kinerja kader Keluarga Berencana di Kecamatan Langensari. (3) *Knowledge transfer* dan komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja kader Keluarga Berencana di Kecamatan Langensari artinya semakin tinggi *knowledge transfer* dan komunikasi maka semakin tinggi pula kinerja kader Keluarga Berencana di Kecamatan Langensari.

Kata Kunci: Pengaruh, *Knowledge transfer*, komunikasi, kinerja