

ABSTRAK

Irpan Hilmi Pauji. NIM 3402190148. “Pengaruh *Quality Of Human Resource* dan *Career Development* terhadap *Work Achievement* (Studi Pada PT. Telkom Kandatel Banjar)”. Dibawah bimbingan bapak Dr. Apri Budianto, M.M. (Pembimbing I) dan bapak H. Iwan Setiawan, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini diantaranya : 1). Bagaimana pengaruh *Quality Of Human Resource* terhadap *Work Achievement*?; 2). Bagaimana pengaruh *Career Development* terhadap *Work Achievement*?; 3). Bagaimana pengaruh *Quality Of Human Resource* dan *Career Development* terhadap *Work Achievement*?. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk meneliti dan menganalisis : 1). Pengaruh *Quality Of Human Resource* terhadap *Work Achievement*; 2). Pengaruh *Career Development* terhadap *Work Achievement*; 3). Pengaruh *Quality Of Human Resource* dan *Career Development* terhadap *Work Achievement*.

Metode yang digunakan penulisan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu metode sampling jenuh sebanyak 94 orang karyawan. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, analisis koefisien korelasi, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi berganda, dan uji hipotesis menggunakan uji signifikansi uji t dan uji f. Adapun hasil regresi linier berada pada berganda diketahui $Y = 17 + X_1 = 0,169 + X_2 = 0,731$ yang artinya bahwa apabila bobot X_1 bertambah 1 maka Y akan mengalami kenaikan sebesar 0,169 begitu pula apabila X_2 bertambah 1 akan mengalami kenaikan sebesar 0,731.

Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Quality Of Human Resource* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Achievement* pada karyawan PT. Telkom Kandatel Banjar; *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Achievement* pada PT. Telkom Kandatel Banjar; *Quality Of Human Resource* dan *Career Development* terhadap *Work Achievement* pada karyawan PT. Telkom Kandatel Banjar berpengaruh positif dan signifikan. Diharapkan perusahaan selalu berusaha untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci: Quality Of Human Resource, Career Development, Work Achievement