

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Risdakarya. Bandung.
- Adhi Kusumastuti, Ahmad Mustami Khoiron, Taofan Ali Achmad. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Ai Rosita, F. 2017. Penyeleraasaan Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Rencana Strategi Organisasi. *Teknologi Informasi Teraoan*, IV (1), 25-31.
- Akbar, M. R. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Karyawan Pt. PrimatexcoIndonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol.2. No. 1 (10-18).
- Akbar, Sa'dun. 2013. *Instrumen Perangkat Pembelajaran*. Bandung: Rosdakarya.
- Albrecht, s. L. 2010. *Handbook of Employee Enggagement: Perspectives, Issue, Ressearch and Practive*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ananto, R. P., Mustika, R., & Handayani, D. 2017. *Pengaruh Good Corporate Governmance (GCG), Lieverage, Profitabilitas dan ukuran Perusahaan Terhadap Financial Distress pada Perusahaan Barang Komsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas Valome* 19 No.1.
- Andrie, Hadi. 2008. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bank Jabar Banten*. Tesis tidak diterbitkan. Bandung: Program Magister Manajemen Pasca Sarjana UNPAD.
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: rineka cipta.
- Atthohiri, Noufal Ahmadi. 2021. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Negeri Surabaya. [20 Februari 2022].
- Athoillah, Anton. 2017. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung. Pustaka Setia.
- , 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung:CV Pustaka Setia.
- Baharun, Hasan. 2017. *Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Sisteem Kepemimpinan Kepala Madrasah*. *Jurnal At-Tajdid*. 6(10), (1-25).
- Baskoro, S. W., dan Aries Susanty. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. PLN (Persero) APD Semarang*. *J@TI Undip*, Vol, VII, No. 2, Mei Semarang.

- Betty, D. S., dan A. S. Tjutju. 2008. *Bahan Ajar Penelitian Indera*. Sumedang; Jurusan Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Industri Pertanian Universitas Padjajaran.
- Budiyarti. 2007. *Manajemen Kinerja, Rajawali Pers*. Jakarta.
- Darsono Dan Tjatjuk, Siswandoko. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantara Consulting. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Dra. H. Sadili Samsudin, M.M.M. Pd. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia.
- Effendi, Usman. 2014. *Asas Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Firdaus, A. 2017. *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTEBTION (Studi Pada Karyawan Jasa Multi Financ di Kota Jambi)*. Ekonomis: Journal of Economics and Business, 1 (1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2>
- Firmansyah, M. Anang. 2018. *Perilaku Konsumen (Sikap dan Pemasaran)*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Gibson, et al. 2012. *Organizations: behavior, structure, processes, fourteenth edision*. New York: The McGraw-Hill Compaines, Inc.
- Hadari, Nawawi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada Yogyakarta.
- Hakim, Rahman dan Bross, Noverdi. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan. *Journal of Social Welfare*. Vol. 3, No. 1.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- , 2011. *Manajemen Personalia dan sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan ke Tiga Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. rajagrafindo Persada.
- Lilis Sulastri. 2014. *Manajemen Sebuah Pengantar Sejarah, Tokoh, Teori, dan Praktik*. Bandung, La googs Publishing.
- Loveria, Dea Hady. 2016. *Pengaruh Quality of Work Life terhadap Employee Engagement dan dampaknya pada Loyalitas Karyawan*. Skripsi thesis, Universitas Kristen Satya. [07 Februari2023].
- Muhammad Fauzan. 2006. *Hukum Pemerintahan Daerah, Kajian Tentang Hubungan Keuangan Antar Pusat dan Daerah*. UII Press. Yogyakarta.
- Murwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta*. Bandung.
- Rahman, Arrafiqur. 2017. Kualitas Kehidupan Kerja; Suatu Tinjauan Literatur dan Pandangan Dalam Konsep islam. Fakultas Ekonomi Pasir Pengairan. Vol. 6. No. 1.
- Riandana, G. F & Noviati, N. P. 2014. *Persepsi terhadap asertivitas pimpinan dan keterikatan kerja karyawan*. *Psikologika*. 19(2). 111-120.
- Robbins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timorthy. 2011. *Organizational Behavior Fourteenth Edition*. Person education. New Jersey 07458. 77.89*.
- Rustono, Anton dan Akbari. 2015. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung, e-proceeding of Management*, Vol.2, No.2.
- Sarinah, Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Schaufeli & Bakker Akbary. 2014. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung*. Telkom Bndung.
- Schiemann, W. A. 2011. *Aligement Capability Enggament*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Soegandhi, Vannecia. M dkk. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt Surya Timur Sakti Jatim*. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- . 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: Alfabet.
- . 2015. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

- . 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. ALfabet.
- . 2017. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- . 2018. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabet.
- . 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung Alphabet.
- Umni, Herfia Siti., et. al. 2020. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality OfWork Life) dan Kepuasan Kerja (Job Statisfication) Terhadap Keterikatan Karyawan pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Graha Merah Putih di Bandung*. Volume 6. No 2.
- Widjaja, Johan dan Devie. 2014. *Pengaruh Job Statisfaction Terhadap Financial Performace Melalui Employee Eangagement dan Comtitive Advantage Sebagai Interventing Vriable Pada Perusahaan Retail Publik di Surabaya*. Surabaya Vol.2 No.2.
- Winardi. 2008. *Enterpreneur dan Entrepreneurship*. Jakarta: Kencana.
- Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta. Seleman Empat.
- Yuniarsih, Tjuju. 2017. *Kinerja Unggulan Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press.
- Zin, M. R. 2010. *Perception of Orofessional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment*. Gajah Mada International Journal of Bussiness, 06: pp. 323=324.
- Zulkarnain & Hadiyani, S. 2014. *Peranan Komitmen Organisasi dan employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah*. Jurnal Psikologis. Vol.41, No1. (17-33).