

ABSTRAK

N. Ecin Kuraesin, NIM. 3402170205. “Pengaruh *Human Capital* dan *Intellectual Capital* terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Moch. Azis Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *Human Capital* dan *Intellectual Capital* terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh *human capital* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar? (2) Bagaimana pengaruh *intellectual capital* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar? (3) Bagaimana pengaruh *human capital* dan *intellectual capital* terhadap kinerja organisasi pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan uji signifikansi menggunakan uji F.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Human capital* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi *human capital* maka semakin tinggi pula kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar. (2) *Intellectual capital* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi *Intellectual capital* maka semakin tinggi pula kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar. (3) *Human capital* dan *intellectual capital* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi *human capital* dan *intellectual capital* maka semakin tinggi pula kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Banjar.

Kata Kunci: Pengaruh, *Human capital*, *intellectual capital*, kinerja pegawai