

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama. 2020. *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. Malang: A E Publishing.
- Alam, Roslina. 2022. *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian*. Jogjakarta: Cetakan Pertama. Penerbit Kampus
- Asri, M. 2021 *Pengaruh Role Conflict dan Role Ambiguity Terhadap Burnout Dengan Cyberloafing Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Kantor Inspektorat Gowa*. Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. <https://repositori.uin-alaudin.ac.id/21357/1/902001160061%Muh.asri>
- Bukit. *et. al.* 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Cetakan Pertama. Zahir Publishing.
- Cahyani, R, D. 201. *Kejenuhan Kerja (Burnout) Pada Guru Honorer di Kota Maassar*. Skripsi pada Fakultas Psikologi UNM. <http://eprints.unm.ac.id/1405/>
- Catio, *et. al.* 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indigo Media.
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih metode penelitian yang tepat: Bagi penelitian bidang ilmu manajemen. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287-292. Diakses pada Tanggal 13-01-2023
- HA Sarwita, P Sopiyan. 2017. *Pengaruh Role Ambiguity, Role Overload Terhadap Burnout Dosen Tetap Dan DPK di Lingkungan Universitas Majalengka*. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. 4 (2), 99-107. Diakses pada Tanggal 13-01-2023
- Harini, Ningrum. 2021. *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Koseptual)*. Kota Bandung: CV Media Sains Indonesia
- Harry, Krisnadi. 2019. *Pengantar Manajemen*. Jakarta Selatan: LPU-UNAS
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Idris. 2021. *Pengaruh Konflik Peran dan Wewenang Pekerjaan Terdapat Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jamichi Asih Jaya*. Skripsi pada Program Sudi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pekanbaru. <https://repository.uir.ac.id>

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rafagfindo Persada
- Kreitner dan Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Lase, Elvina *et. al.* 2019. Pengaruh Konflik Peran (*Role Conflict*), Ketidakjelasan Peran (*Role Ambiguity*) dan Struktur Audit (*Audit Structure*) Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 4 (2), 89-105. Diakses pada Tanggal 13-01-2023
- Muhfizar, *et. al.* 2021. *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Kota Bandung: Media Sains Indonesia
- Neli Ariyanti. 2020. Pengaruh Shift Kerja, Konflik Peran dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout (Kelelahan Kerja) Bagian APKT (Aplikasi Pengaduan Keluhan) Pada PT. PLN Rayon Jepara. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. UNISNU Jepara. <https://eprints.unisnu.ac.id>
- Pangesti. 2012. Pengaruh Konflik Peran Terhadap Terjadinya Burnout Pada Mahasiswa Koass. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*. 1. (1). Diakses pada Tanggal 13-01-2023
- Petrus. 2020. *Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Konflik Peran Terhadap Kreativitas Karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 16. (3). Diakses pada Tanggal 13-01-2023
- Pratina. 2013. *Role Ambiguity And Role Conflict Sebagai Anteseden Dari Job Insecurity Pada Coningent Worker*. Yogyakarta. STIM YKPN
- Robbins, S, P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku organisasi*. Alih bahasa: Saraswati, R & Sirait, F. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Rohman, A. 2017. *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: Cetakan Pertama. Inteligencia Media
- Sarwita, A dan Sopiyan, P. 2017. Pengaruh *Role Ambiguity, Role Overload* Terhadap *Burnout* Dosen Tetap dan DPK di Lingkungan Universitas Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. 4. (2). Diakses pada Tanggal 13-01-2023
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Setiadi, Danu. 2019. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Dukungan Sosial Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Pada Karyawan Teknisi PT. Hipernet Indodata Bandung. Skripsi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. UNIKOM. Bandung. <http://elibrary.unikom.ac.id>
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Cetakan Ke 23. Alfabeta
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Cetakan 1 s.d 28. Alfabeta
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. 2018. Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sutrisno Edy. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group
- Vera & Fahrudin *et. al.* 2022. Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap *Burnout* dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bengkulu Utara. *Jurnal Mahasiswa Bisnis dan Manajemen*. 5 (1), 441-459.
- Wiryathi. 2014. Pengaruh Role Stressors Pada Burnout Auditor dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.3, 227-244. Diakses pada Tanggal 16-01-2023
- Yeni., Idah. 2012. Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi Dalam Bekerja Pada Sales. Vol 05. (2).
- Yunus dan Muhajar. 2015. *Work overload, Role Ambiguity and role boundary and its effect on Burnout among nurses of public hospital in Malaysia*. *Internasional Journal of Research in Humanity and Social Studies*. 2 (10), 18-25.
- Yunus, M dan Mahajar. 2015. *Work Overload, Role Ambiguity and Role Boundary and its Effect on Burnout among Nurse of Public Hospital in Malaysia*. *International Journal of Research in Humanities and Social Studies*. 2. (10). 18-25. Diakses pada Tanggal 12-01-2023