

## **ABSTRAK**

**Aditia Surya Permana, NIM. 3402180555. “Pengaruh Work Environment Dan Work Culture Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi Pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali)” Dibawah bimbingan Dr. Nurdiana Mulyatini,S.E.,M.M (Pembimbing I), dan Mujadid Faruk,S.E.,M.M. (pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada work environment dan work culture terhadap kepuasan kerja pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1] Bagaimana pengaruh work environment terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Toserba Gunasalma Kawali?; 2] Bagaimana work culture terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Toserba Gunasalma Kawali?; 3] Bagaimana pengaruh work environment dan work culture terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Toserba Gunasalma Kawali?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1] Pengaruh work environment terhadap kepuasan kerja pada Toserba Gunasalma Kawali.; 2] Pengaruh work culture terhadap kepuasan kerja pada Toserba Gunasalma Kawali. 3] Pengaruh work environment dan work culture terhadap kepuasan kerja pada Toserba Gunasalma Kawali. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data menggunakan: Analisa regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji hipotesis menggunakan uji signifikansi (Uji T) dan uji F. Hasil penelitian membuktikan bahwa sangat kuat. Kemudian terdapat hubungan yang positif antara work environment dan work culture terhadap kepuasan kerja. Artinya jika work environment dan work culture baik maka kepuasan kerja juga akan berjalan dengan baik.

**Kata Kunci : Work Environment, Work Culture, Kepuasan Kerja**