

ABSTRAK

Surya Ruswandif. NIM 3402190554. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Universitas Siliwangi. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna,SE., M.M., (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Nina Herlina, Ir., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang melakukan kesalahan dalam melakukan suatu pekerjaan sehingga berdampak pada akselerasi penyelesaian pekerjaan yang tidak tepat waktu. Selain itu masih ada kesalahan-kesalahan yang dilakukan oleh pegawai dalam menginput nilai sehingga tidak jarang terjadi selisih antara perolehan nilai di transkrip secara offline dengan transkrip nilai online. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya budaya organisasi dan komitmen kerja pada pihak lembaga. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi?; 2) Bagaimana pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi?; 3) Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai yaitu sebanyak 147 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 60 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi lapangan yang terdiri dari wawancara, observasi dan penyebaran angket studi kepustakaan.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Artinya apabila budaya organisasi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 48,68%; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Artinya apabila komitmen kerja pegawai tinggi maka kinerja pegawai akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 32,36%; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Artinya apabila budaya organisasi sudah baik dan komitmen kerja pegawai tinggi maka kinerja pegawai akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 51,48%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Kerja dan Kinerja Pegawai