

ABSTRAK

RIZNI NURFATHNI, NIM. 3402180371. “Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti., S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi 1) Bagaimana Pengaruh *self efficacy* terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya 2) Bagaimana Pengaruh *locus of control* terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya 3) Bagaimana Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Besarnya pengaruh *self efficacy* terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. 2) Besarnya pengaruh *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya 3) pengaruh *self efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis deskriptif dan analisis asosiatif meliputi Analisis Koefisien Korelasi sederhana, Analisis Koefisien Berganda, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F). Hasil pengujian secara parsial (uji t) *self efficacy* nilai t hitung $1,187 < t$ tabel 1672, artinya secara parsial *self efficacy* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. *Locus of control* nilai t hitung $1,620 < t$ tabel 1672, artinya secara parsial *locus of control* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Hasil perhitungan secara simultan (uji f) *self efficacy* dan *locus of control* nilai f hitung $2,025 < f$ tabel 3,19, artinya secara parsial *self efficacy* dan *locus of control* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan melalui analisis dapat disimpulkan *Self efficacy* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. *Locus of control* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Secara simultan *Self efficacy* dan *locus of control* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Hal ini ditunjukkan dengan hubungan yang sangat rendah, artinya semakin rendah *self efficacy* dan *locus of control* maka semakin rendah pula kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: *Self Efficacy, Locus of Control, Kinerja Pegawai*

