

## **ABSTRAK**

**Mila karmila, NIM. 3402150008. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Studi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Aini Kusniawati, M. M. (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Nina Herlina, Ir., M. M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Studi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis ?; 2. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis ?; 3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis ? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis; 2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis; 3. Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini analisis deskriptif dengan teknik survey. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Uji Koefisien Determinasi, Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t), Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F), Analisis Regresi Linier Ganda dan Analisis Korelasi Ganda.

Hasil dari penelitian dan pengelolaan data menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh 37,08% dan sisanya 62,91% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Dinas Pariwisata Kabupaten Ciamis mempertahankan lingkungan kerja dan kepuasan kerja pegawai sehingga akan meningkatkan komitmen organisasi.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi**