

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(PT ASI Pudjiastuti Marine Product Pangandaran)**

Suci Wina¹, Yusuf Iskandar², Ali Muhidin³

^{1,2,3} Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

Yusup.lio69@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingkat keadilan karyawan yang kurang maksimal, kurangnya keterbukaan atasan dengan bawahan, rendahnya penerapan dan pemahaman budaya organisasi oleh karyawan, menurunnya tingkat kinerja karyawan karena faktor usia dan kurangnya kemampuan karyawan atas kebijakan baru perusahaan. Adapun tujuan penelitian yang akan dikaji dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui 1]. Keadilan organisasi pada PT. ASI Pudjiastuti Pangandaran 2]. Budaya organisasi pada PT. ASI Pudjiastuti Pangandaran 3]. Kinerja karyawan pada PT. ASI Pudjiastuti Pangandaran 4]. Pengaruh keadilan organisasi pada PT. ASI Pudjiastuti Pangandaran 5]. Pengaruh budaya organisasi pada PT. ASI Pudjiastuti Pangandaran 6]. Pengaruh keadilan organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. ASI Pudjiastuti Pangandaran. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis dengan teknik survey dan analisis data kuantitatif. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa keadilan organisasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT ASI Pudjiastuti Marine Product Pangandaran dengan besarnya pengaruh 38,56% dan sisanya 61,44% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : *Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan*