

PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* DAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Suatu Studi pada RSUD Kabupaten Ciamis)

Oleh:

ADY FAJRI ZAOHARI
NIM. 3402150106

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih belum optimalnya komitmen pegawai terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, sehingga masih ada pegawai yang belum mampu memenuhi target pekerjaan yang telah ditentukan oleh pihak RSUD yang diakibatkan oleh belum optimalnya *work engagement* dan *psychological capital* yang dimiliki oleh pegawai RSUD Kabupaten Ciamis. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Seberapa besar pengaruh *work engagement* terhadap komitmen organisasi pada RSUD Kabupaten Ciamis?; 2) Seberapa besar pengaruh *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada RSUD Kabupaten Ciamis?; 3) Seberapa besar pengaruh *work engagement* dan *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada RSUD Kabupaten Ciamis?.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai PNS yaitu sebanyak 376 orang. Ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 79 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan, studi lapangan (observasi, wawancara dan angket).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa : 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *work engagement* terhadap komitmen organisasi pada RSUD Kabupaten Ciamis, artinya apabila *work engagement* sudah baik maka komitmen organisasi akan meningkat, sedangkan besarnya pengaruh sebesar 58,31%; 2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada RSUD Kabupaten Ciamis, artinya apabila *psychological capital* sudah baik maka komitmen organisasi akan meningkat, sedangkan besarnya pengaruh sebesar 70,73%; 3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *work engagement* dan *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada RSUD Kabupaten Ciamis, artinya apabila *work engagement* dan *psychological capital* meningkat maka komitmen organisasi akan meningkat, sedangkan besarnya pengaruh sebesar 71,34%.

Kata Kunci : *Work Engagement*, *Psychological Capital* dan Komitmen Organisasi.