

ABSTRAK

Muhamad Adam Prasetia, NIM. 3402150391. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Kawali PS)”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ali Muhidin, S.Pd., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Kawali PS).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS? ; 2). Seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS? ; 3). Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS; 2). Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS; 3). Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawali PS dengan besarnya pengaruh 80,64% dan sisanya 19,36% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan PT. Kawali PS mempertahankan dan memperhatikan lingkungan kerja dan motivasi kerja sehingga akan meningkatkan kinerja karyawannya.

***Kata kunci:* Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan**