

**PENGARUH MANAJEMEN KINERJA DAN PROFESIONALISME PEGAWAI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada PT. Mega Auto Finance Cabang Banjar)**

Oleh,  
**RAHMAN HARDIANSYAH**  
NIM : 3402150487

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi kinerja pegawai yang masih kurang baik seperti adanya munculnya kebosanan dan menurunnya semangat kerja karena rutinitas yang berkelanjutan serta sering terjadinya kesalahan dan keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga ada pekerjaan yang tidak terselesaikan dengan baik dan belum selesai sesuai waktu yang ditetapkan. Diduga hal tersebut disebabkan manajemen kinerja belum sepenuhnya terlaksana dengan optimal dan profesionalisme pegawai masih rendah. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana manajemen kinerja di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar, 2) Bagaimana profesionalisme pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar, 3) Bagaimana kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar, 4) Bagaimana pengaruh manajemen kinerja terhadap kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar, 5) Bagaimana pengaruh profesionalisme pegawai terhadap kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar, 6) Bagaimana pengaruh manajemen kinerja dan profesionalisme pegawai terhadap kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang diambil adalah sebanyak 32 orang, sampel yang dipilih adalah sebanyak 32 orang. Penelitian ini pengumpulan data melakukan teknik yaitu studi kepustakaan, observasi, dan penyebaran kuesioner. Berdasarkan pembahasan hasil penelitian maka penulis menyimpulkan: 1) manajemen kinerja di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar pada kategori baik artinya sudah baik, 2) profesionalisme pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar pada kategori baik artinya sudah baik, 3) kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar pada kategori baik artinya sudah baik, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen kinerja terhadap kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance Cabang Banjar. Artinya apabila manajemen kinerja meningkat maka kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar akan meningkat; 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan profesionalisme pegawai terhadap kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance Cabang Banjar. Artinya apabila profesionalisme pegawai meningkat maka kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar akan meningkat; 6) terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen kinerja dan profesionalisme pegawai terhadap kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance Cabang Banjar. Artinya apabila manajemen kinerja dan profesionalisme meningkat maka kinerja pegawai di PT. Mega Auto Finance cabang Banjar akan meningkat.

**Kata Kunci : Manajemen kinerja, Profesionalisme pegawai dan Kinerja pegawai**