

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Suatu Studi Pada PT. Bahana Cahaya Sejati Ciamis)**

Moch Bagas Sanjaya
Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis
Email: bagassanjaya94@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini di latarbelakangi oleh faktor yang dapat digunakan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah motivasi dan prestasi kerja. Motivasi adalah dorongan, upaya dan keinginan yang ada di dalam diri manusia yang memberikan daya serta mengarahkan perilaku untuk melaksanakan tugas-tugas dengan baik dalam lingkup pekerjaannya. Tujuan dalam penelitian ini adalah : 1). Gambaran motivasi kerja pada PT. Bahana Cahaya Sejati Ciamis. 2). Gambaran prestasi kerja pada pada PT. Bahana Cahaya Sejati Ciamis. 3). Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pada PT. Bahana Cahaya Sejati Ciamis. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode penelitian deskriptif yang artinya menjawab pertanyaan dengan suatu analisis terhadap apa yang sebenarnya sedang terjadi, satu-satunya cara yang layak untuk meneliti sebab-sebabnya. Dari hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : Motivasi pada PT. Bahana Cahaya Sejati Ciamis dengan hasil uji korelasi sebesar 0,48 yang memiliki tingkat hubungan sedang, dengan tingkat pengaruh 76,96% yang artinya bahwa motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 76,96%. Hal tersebut terbukti dari hasil tanggapan responden mengenai variabel motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan dengan indikator yaitu kebutuhan eksistensi, kebutuhan berhubungan, kebutuhan pertumbuhan.

Kata Kunci : Motivasi, dan Prestasi Kerja.