

ABSTRAK

Sukmawati. NIM. 3402150082. “Pengaruh Integritas dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis”. Di bawah bimbingan Dr. Apri Budianto, M.M. (Pembimbing I) dan Marlina Nur Lestari, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Integritas dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana Pengaruh Integritas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis?. 2) Bagaimana Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis?. 3) Bagaimana Pengaruh Integritas dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran: 1) Pengaruh integritas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis?. 2) Pengaruh loyalitas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis?. 3) Pengaruh Integritas dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Subdivre Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini analisis desain deskriptif dengan penyebaran kuesioner. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis Koefisien Korelasi *Product Moment*, Uji Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t) dan Uji F, serta analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa variabel integritas dan loyalitas mampu memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perum Bulog Sub Divre Ciamis. Semakin baik integritas dan loyalitas maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawai pada Perum Bulog Sub Divre Ciamis. Begitupula sebaliknya, semakin menurun integritas dan loyalitas maka semakin menurun pula tingkat kinerja pegawai pada Perum Bulog Sub Divre Ciamis.

Diharapkan Perum Bulog Sub Divre Ciamis dapat mengoreksi pekerjaan pegawai agar lebih teliti ditakutkan terdapat kesalahan. Karena berdasarkan penelitian variabel integritas pada pegawai Perum Bulog Subdivre Ciamis mengoreksi pekerjaan ditakutkan terdapat kesalahan memiliki nilai yang paling rendah diantara indikator lainnya.

Kata Kunci: Integritas, Loyalitas dan Kinerja Pegawai.